



Department  
of the  
Treasury  
  
Internal  
Revenue  
Service

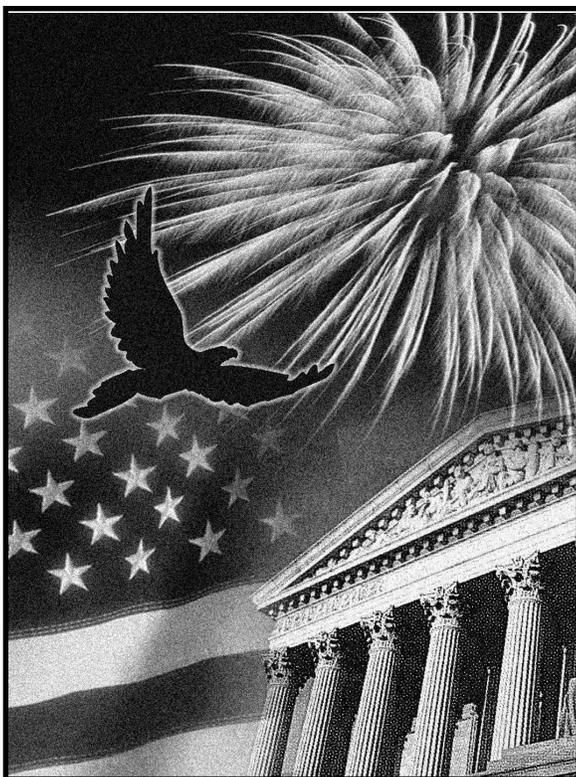
## Publicación 179

Cat. No. 46252W

# (Circular PR), Guía Contributiva Federal para Patronos Puertorriqueños

Úsese en el año **2013**

**Aviso:** Los Formularios W-3PR para 2013 están disponibles en la oficina del Servicio Federal de Rentas Internas en Guaynabo.



Usted puede obtener formularios y otra información más rápido y fácil por medio de: Internet [IRS.gov](http://IRS.gov)

## Contenido

Qué hay de nuevo	2
Recordatorios	2
Calendario	3
Introducción	4
1. ¿Quién es patrono?	5
2. ¿Quiénes son empleados?	5
3. Número de identificación patronal (EIN)	7
4. Número de Seguro Social (SSN)	8
5. Salarios y otra compensación	8
6. Propinas	10
7. Contribución al Seguro Social y al seguro Medicare por trabajo agrícola	11
8. Contribución al Seguro Social y al seguro Medicare por trabajo doméstico	11
9. Cálculo de las contribuciones al Seguro Social, al seguro Medicare y al FUTA	12
10. Pagos y depósitos de la contribución federal para el desempleo (la contribución FUTA)	13
11. Depósito de las contribuciones al Seguro Social y al seguro Medicare	14
12. Planillas para patronos	18
13. Los Formularios 499R-2/W-2PR y W-3PR	20
14. Retención de la contribución federal sobre ingresos	20
15. Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos	21
Cómo obtener ayuda relacionada con las contribuciones	26
Índice	28

## Acontecimientos futuros

Si desea obtener la información más reciente sobre todo acontecimiento relacionado con la Publicación 179, tal como legislación promulgada después de que ésta fue publicada, acceda a [www.irs.gov/pub179](http://www.irs.gov/pub179).

## Qué hay de nuevo

**Contribuciones al Seguro Social y al Medicare para 2013.** La tasa de la contribución correspondiente al empleado para el Seguro Social es 6.2%. En el año 2012, la tasa de la contribución correspondiente al empleado para el Seguro Social fue de 4.2%. La tasa de la contribución del patrono para el Seguro Social permanece sin cambiar en 6.2%. La base límite de salario para el Seguro Social es \$113,700.

Los patronos deberán implementar la tasa correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social de 6.2% lo antes posible, pero no más tarde del 15 de febrero de 2013. Después de implementar la nueva tasa de 6.2%, los patronos deberán realizar un ajuste en un período de paga subsiguiente para corregir toda retención insuficiente de la contribución al Seguro Social lo antes posible, pero no más tarde del 31 de marzo de 2013.

Para el año 2013, la tasa de la contribución al Medicare permanece en 1.45% tanto para el empleado como para el patrono. Esta tasa no ha cambiado de la tasa para el año 2012. No hay límite sobre la cantidad de salarios sujetos a la contribución al Medicare.

Las contribuciones al Seguro Social y al Medicare se aplican a los salarios de empleados domésticos a quienes usted les paga \$1,800 o más en efectivo o de una forma equivalente de remuneración. Las contribuciones al Seguro Social y al Medicare se aplican a los trabajadores electorales a quienes se les paga \$1,600 o más en efectivo o de una forma equivalente de remuneración.

**Retención adicional de la contribución al Medicare.** Además de la retención de la contribución al Medicare de 1.45%, usted tiene que retener una contribución adicional al Medicare de 0.9% de los salarios en exceso de \$200,000 que le paga a un empleado en un año natural. Se le requiere a usted que comience a retener la contribución adicional al Medicare en el período de paga en el cual usted le paga salarios en exceso de \$200,000 a un empleado. Continúe reteniendo esta contribución adicional en todo período de paga hasta que finalice el año natural. La contribución adicional al Medicare sólo se le impone al empleado. No hay una porción correspondiente al patrono de esta contribución adicional. Todos los salarios que están sujetos a la contribución al Medicare, están sujetos a la retención de la contribución adicional al Medicare si éstos se pagan en exceso del límite de \$200,000. Si desea más información sobre cuáles salarios están sujetos a la contribución al Medicare, vea la tabla [Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos](#), en el apartado 15 de esta publicación.

**Programas de donación de paga por licencia para la ayuda de las víctimas del Huracán Sandy.** Conforme a estos programas, los empleados pueden donar su licencia personal, por vacaciones o por enfermedad y el patrono efectúa los pagos en efectivo por esta licencia a organizaciones exentas de contribuciones calificadas que le proveen alivio a las víctimas del Huracán Sandy. Los pagos se tienen que efectuar antes del 1 de enero de 2014. La licencia donada no se incluirá en los ingresos o salarios

del empleado. El patrono puede deducir los pagos en efectivo como gastos del negocio o donaciones caritativas. Si desea más información, vea el Aviso 2012-69, disponible en el 2012-51 I.R.B. 712 (Página 712 del Boletín de Rentas Internas 2012-51), en inglés, en [www.irs.gov/irb/2012-51\\_IRB/ar09.html](http://www.irs.gov/irb/2012-51_IRB/ar09.html).

**Se ha extendido el crédito tributario por oportunidad de trabajo para organizaciones exentas de contribuciones calificadas que contratan a veteranos calificados.** El crédito tributario por oportunidad de trabajo está disponible para veteranos desempleados que reúnan los requisitos que comiencen a trabajar antes del 1 de enero de 2014. Anteriormente, el crédito estaba disponible para veteranos desempleados quienes comenzaron a trabajar el 22 de noviembre de 2011 o después, y antes del 1 de enero de 2013. Las organizaciones exentas de contribuciones calificadas que contratan veteranos desempleados que reúnan los requisitos pueden reclamar el crédito tributario por oportunidad de trabajo contra su contribución sobre la nómina utilizando el Formulario 5884-C, *Work Opportunity Credit for Qualified Tax-Exempt Organizations Hiring Qualified Veterans* (Crédito por oportunidad de trabajo para organizaciones exentas de contribuciones calificadas que contratan a veteranos calificados), en inglés. Si desea más información, visite [IRS.gov](http://IRS.gov) e ingrese las palabras clave "work opportunity tax credit" (crédito tributario por oportunidad de trabajo), en inglés, en la casilla Search (Buscar). La información está disponible en inglés.

## Recordatorios

### El crédito de asistencia para las primas

**COBRA.** El crédito por asistencia en los pagos de las primas COBRA se aplica a las primas pagadas para los empleados que fueron despedidos entre el 1 de septiembre de 2008 y el 31 de mayo de 2010, y por las primas pagadas por un máximo de 15 meses. Vea "COBRA premium assistance credit" (Crédito de asistencia para las primas COBRA) en la Publicación 15, (Circular E), *Employer's Tax Guide* ((Circular E), Guía contributiva para patronos), en inglés. Usted puede obtener la Publicación 15 en [IRS.gov](http://IRS.gov). Vea la sección [Crédito de asistencia para las primas de COBRA](#) para detalles sobre el crédito.

### El Formulario 944-PR está discontinuado.

El Formulario 944-PR, Planilla para la Declaración Federal ANUAL del Patrono, ya no estará disponible después de 2011. A partir del año contributivo 2012, los empleadores que anteriormente presentaban el Formulario 944-PR presentarán anualmente el Formulario 944(SP), Declaración Federal ANUAL de Impuestos del Patrono o Empleador. Por otra parte, los contribuyentes pueden solicitar que se les permita la radicación trimestral con el Formulario 941-PR, Planilla para la Declaración Federal TRIMESTRAL del Patrono, en vez del Formulario 944(SP) (o el Formulario 944, en inglés). Para más información, consulte las Instrucciones para el Formulario 944(SP).

Para solicitar que se le permita radicar los formularios trimestrales 941-PR para informar sus contribuciones al Seguro Social y Medicare

del año 2013, debe llamar al IRS al 1-800-829-4933 o al 267-941-1000 (llamada con cargos) a más tardar el 1 de abril de 2013. O, puede enviar una solicitud por escrito (el matasello debe estar fechado en o antes del 15 de marzo de 2013). Después de comunicarse con el IRS, el IRS le enviará una notificación por escrito indicándole que su requisito de presentación ha cambiado. Si usted no recibe este aviso, debe presentar el Formulario 944(SP) para el año natural 2013. Para más información, consulte *¿Qué ocurre si quiere presentar Formularios 941, 941-SS o 941-PR en lugar del Formulario 944 (en inglés) o 944(SP)?*, en las Instrucciones para el Formulario 944(SP) de 2012.

### Usted tiene que recibir un aviso escrito del IRS para poder radicar el Formulario 944(SP).

Si usted ha estado radicando los Formularios 941-PR y cree que sus contribuciones sobre la nómina para el año natural serán \$1,000 o menos y desea radicar el Formulario 944(SP) (o el Formulario 944, en inglés) en vez de los Formularios 941-PR, tiene que comunicarse con el IRS para solicitar el permiso para poder radicar el Formulario 944(SP). Antes de que pueda radicar este formulario, tiene que recibir un aviso escrito de parte del IRS que le otorgue el permiso para poder radicar el Formulario 944(SP) en vez de los Formularios 941-PR. Si desea más información sobre cómo solicitar el permiso para radicar el Formulario 944(SP) o el Formulario 944, en vez de los Formularios 941-PR, vea el tema titulado *¿Qué ocurre si quiere presentar Formularios 941, 941-SS o 941-PR en lugar del Formulario 944 (en inglés) o 944(SP)?*, en las Instrucciones para el Formulario 944(SP).

**Cambio de dirección.** Utilice el Formulario 8822-B, *Change of Address — Business* (Cambio de dirección — de negocios), en inglés, para notificarle al IRS sobre un cambio a su dirección. No envíe el Formulario 8822-B junto con su planilla de contribuciones sobre la nómina.

**Los depósitos de las contribuciones federales tienen que llevarse a cabo mediante transferencia electrónica de fondos.** Usted tiene que depositar toda contribución mediante transferencia electrónica de fondos. Generalmente, la transferencia electrónica de fondos se lleva a cabo usando el *Electronic Federal Tax Payment System* (Sistema electrónico de pagos de la contribución federal o EFTPS, por sus siglas en inglés). Si no desea utilizar el EFTPS, puede hacer los arreglos para que su preparador, institución financiera, servicio de nómina u otro tercero de su confianza efectúe depósitos electrónicos en nombre suyo. El EFTPS es un servicio gratuito provisto por el Departamento del Tesoro. Los servicios provistos por su preparador profesional, institución financiera, servicio de nómina u otro tercero podría conllevar en un cargo.

Si desea más información sobre cómo efectuar depósitos de la contribución federal, vea [Cómo hacer los depósitos](#), en el apartado 11.

Si desea más información sobre EFTPS o si desea inscribirse, visite el sitio web de EFTPS en [www.eftps.gov](http://www.eftps.gov) o llame al 1-800-244-4829 (1-800-733-4829, si es usuario de equipo TDD). Puede encontrar información adicional

sobre EFTPS en la Publicación 966(SP), Sistema de Pago Electrónico del Impuesto Federal: La Manera Segura de pagar los Impuestos Federales.

**Radicación y pago por medios electrónicos.** El uso de las opciones electrónicas puede hacer más fácil la radicación de una planilla y el pago de la contribución federal. Utilice el EFTPS para efectuar depósitos o pagar la contribución en su totalidad, independientemente de si utiliza a un preparador o si prepara sus propias planillas. Puede usar el sistema electrónico *e-file* del IRS para radicar ciertas planillas. Si hay una suma por pagar en la planilla, puede radicarla con el sistema *e-file* y pagar electrónicamente (*e-pay*) en un solo paso al autorizar un retiro electrónico de fondos de su cuenta bancaria mientras está radicando electrónicamente. No utilice el retiro electrónico de fondos para pagar contribuciones que se requiere que se depositen. Visite el sitio web del IRS [www.irs.gov/efile](http://www.irs.gov/efile), en inglés, para más información sobre cómo radicar una planilla electrónicamente. Si desea más información sobre cómo pagar sus contribuciones utilizando el retiro electrónico de fondos, visite la página del IRS en [www.irs.gov/e-pay](http://www.irs.gov/e-pay). Se le podría cobrar un cargo por radicar electrónicamente.

- Para EFTPS, visite [www.eftps.gov](http://www.eftps.gov) o llame a la línea de servicio al cliente de EFTPS al 1-800-244-4829.
- Para la radicación electrónica de los Formularios 499R-2/W-2PR y 499R-2/W-2cPR ante la Administración del Seguro Social, visite la página web [www.hacienda.gobierno.pr](http://www.hacienda.gobierno.pr).



*Si usted está radicando su planilla de contribuciones o si está pagando sus contribuciones federales electrónicamente, se necesita que provea un EIN válido en el momento en que radique la planilla. Si no provee un EIN válido, la planilla o pago no se tramitará. Esto podría resultarle en multas y demoras en la tramitación de su planilla o pago.*

**Pagos con tarjeta de crédito o débito.** Para mayor información sobre cómo se pagan las contribuciones con tarjetas de crédito o débito, visite el sitio web del IRS, [www.irs.gov/e-pay](http://www.irs.gov/e-pay). No obstante, no use una tarjeta de crédito o débito para pagar contribuciones que deben ser depositadas.

**Contratación de empleados nuevos.** Mantenga un registro con el nombre y número de cada uno de sus empleados nuevos según aparece en su tarjeta de Seguro Social. Todo empleado que no tenga una tarjeta de Seguro Social deberá solicitarla usando el Formulario SS-5-SP, Solicitud para una Tarjeta de Seguro Social, en español. Vea el [apartado 4](#).

**Cómo informar las discrepancias entre los Formularios 941-PR (o 944(SP)) y los Formularios 499R-2/W-2PR.** Utilice el Anexo D (Formulario 941), *Report of Discrepancies Caused by Acquisitions, Statutory Mergers, or Consolidations* (Informe de discrepancias causadas por adquisiciones, fusiones o consolidaciones), en inglés. En este anexo se explicarán las discrepancias en los salarios, contribuciones y pagos que han surgido entre los Formularios 941-PR (o el Formulario 944(SP)) debido a adquisiciones, fusiones o consolidaciones. Si

desea más información, vea las Instrucciones para el Anexo D (Formulario 941), disponibles en inglés.

**Solicitud de un número de identificación patronal en línea (EIN).** Usted puede solicitar un número de identificación patronal (EIN, por sus siglas en inglés) en línea al visitar el sitio web [IRS.gov](http://IRS.gov), en inglés, y pulsar sobre el enlace “Apply for an EIN Online” (Solicitud de un número de identificación patronal en línea (EIN)), que se encuentra bajo *Tools* (Herramientas). La información está provista en inglés.

**Remuneración pagada a trabajadores agrícolas con visa H-2A.** La remuneración que le paga a trabajadores agrícolas por trabajo realizado con una visa H-2A no está sujeta a las contribuciones al Seguro Social y al Medicare. Por lo tanto, no debe informarla como remuneración sujeta a dichas contribuciones. Verifique con las agencias del gobierno de Puerto Rico para verificar si tiene algún requisito estatal.

**Servicios de entrega privados.** Puede usar ciertos servicios de entrega privados designados por el IRS para enviar sus planillas o pagos de la contribución. La lista incluye sólo los servicios siguientes:

- *DHL Express (DHL): DHL Same Day Service.*
- *Federal Express (FedEx): FedEx Priority Overnight, FedEx Standard Overnight, FedEx 2Day, FedEx International Priority y FedEx International First.*
- *United Parcel Service (UPS): UPS Next Day Air, UPS Next Day Air Saver, UPS 2nd Day Air, UPS 2nd Day Air A.M., UPS Worldwide Express Plus y UPS Worldwide Express.*

Si desea obtener la dirección a dónde enviar la planilla o pago si utilizara un servicio de entrega privado, acceda a [IRS.gov](http://IRS.gov) e ingrese las palabras clave “private delivery service” en la casilla *Search* (Buscar). La información está disponible en inglés.

El proveedor de servicio de entrega privado que escoja puede informarle de cómo se obtiene verificación por escrito de la fecha de envío.



*Los servicios de entrega privados no pueden entregar artículos de correo a los apartados postales. Usted tiene que utilizar el Servicio Postal de los EE.UU. para enviar todo artículo de correo a una dirección que incluya un apartado postal del IRS.*

**Mantenimiento de récords.** Conserve todos los récords de sus contribuciones sobre la nómina durante 4 años. Los mismos deben estar disponibles para ser inspeccionados por funcionarios del IRS.

No se ha establecido ninguna manera especial de llevar estos récords. Sin embargo, los mismos deberán incluir su EIN, las cantidades y fechas de todos los pagos de salarios (incluyendo beneficios marginales) y las propinas declaradas, así como los nombres, direcciones y ocupaciones de todos los empleados que reciban tales pagos, las fechas de empleo, además de los números de Seguro Social y los duplicados de las planillas de contribución radicadas anteriormente, incluyendo las fechas y cantidades de depósitos hechos según se explica en el [apartado 11](#).

Todo patrono agrícola tiene que llevar un registro en el cual consten el nombre, dirección permanente y el EIN de cada líder de cuadrilla. Vea **Líder de cuadrilla**, en el apartado [1](#).

**Comentarios y sugerencias.** Le agradecemos sus comentarios sobre esta publicación y sugerencias para ediciones futuras de la misma. Puede escribirnos a la siguiente dirección:

*Internal Revenue Service  
Business, Exempt Organizations, and  
International Forms and Publications  
Branch  
SE:W:CAR:MP:T:B  
1111 Constitution Ave. NW, IR-6526  
Washington, DC 20224*

Nosotros contestamos muchas cartas a través de llamadas telefónicas. Por lo tanto, sería de ayuda si en su correspondencia incluye su número telefónico, junto con el código de área telefónico, en donde nos podamos comunicar con usted durante el día.

Puede enviarnos un correo electrónico a la dirección [taxforms@irs.gov](mailto:taxforms@irs.gov). Por favor, incluya la frase “Publicación 179” en la línea para asunto. También, puede enviarnos comentarios a través de la página [www.irs.gov/formspubs](http://www.irs.gov/formspubs). Pulse sobre el enlace titulado *More Information* (Información adicional) en la parte izquierda de la pantalla y luego pulse sobre el enlace titulado “Comment on Tax Forms and Publications” (Comentario acerca de formularios y publicaciones contributivos), en inglés.

Aunque no podemos contestar a cada comentario que recibimos, sí agradecemos sus sugerencias y las consideraremos al revisar nuestros productos contributivos.

**Fotografías de niños desaparecidos.** El Servicio de Rentas Internas siente orgullo en colaborar con el *National Center for Missing and Exploited Children* (Centro Nacional de Niños Desaparecidos y Explotados). Las fotografías de niños desaparecidos que han sido seleccionadas por el Centro pueden aparecer en esta publicación en páginas que de otra manera estarían en blanco. Usted puede ayudar a que estos niños regresen a sus hogares si al mirar sus fotografías los puede identificar y entonces llama libre de cargos al 1-800-THE-LOST (1-800-843-5678).

## Calendario



*Si alguna fecha indicada a continuación es un sábado, domingo o día festivo oficial, la fecha de vencimiento para radicar la planilla, presentar un formulario o depositar su contribución es el próximo día laborable. Un día festivo oficial en Puerto Rico o en un estado posterga una fecha de vencimiento únicamente si la oficina del IRS donde usted tiene que radicar su planilla de contribución está localizada en tal estado o territorio. Para propósitos de la fecha de vencimiento, se cumplen los requisitos para radicar la planilla si la misma se encuentra en un sobre que esté dirigido apropiadamente, que tenga suficiente franqueo y que el matasellos esté fechado a más tardar en la fecha de vencimiento. Si se envía mediante un servicio de entrega privado aprobado por*

el IRS, la misma se tiene que enviar a más tardar en la fecha de vencimiento. Vea el tema [Servicios de entrega privados en Recordatorios](#).

A continuación encontrará una lista de las fechas y responsabilidades más importantes para usted. Además, vea la Publicación 509, *Tax Calendars* (Calendarios contributivos), en inglés, para más información.

#### Para el 31 de enero:

- Entregue a los empleados sus comprobantes de retención. Entréguele a cada empleado un Formulario 499R-2/W-2PR, Comprobante de Retención, debidamente completado. Vea el [apartado 13](#).
- Radique el Formulario 943-PR, Planilla para la Declaración Anual de la Contribución Federal del Patrono de Empleados Agrícolas, ante el IRS. Si depositó a tiempo la contribución correspondiente al Formulario 943-PR en su totalidad, tendrá hasta 10 días naturales adicionales a partir de la fecha de vencimiento indicada anteriormente para radicar su Formulario 943-PR.
- Radique el Formulario 940-PR, Planilla para la Declaración Federal Anual del Patrono de la Contribución Federal para el Desempleo (*FUTA*), ante el IRS. Pague o deposite todo saldo adeudado (si es más de \$500). Si depositó el total de las contribuciones adeudadas a su debido tiempo, tendrá hasta 10 días naturales adicionales a partir de la fecha de vencimiento indicada anteriormente para radicar el Formulario 940-PR.
- Si antes radicaba el Formulario 944-PR, radique ahora el Formulario 944(SP), Declaración Federal ANUAL de Impuestos del Patrono o Empleador (o el Formulario 944, en inglés), ante el IRS si el mismo le notificó que debe radicar el Formulario 944(SP) en lugar de los Formularios 941-PR trimestrales. Si depositó la cantidad total de contribuciones conforme a la fecha de vencimiento de éstas, tendrá 10 días naturales adicionales a partir de la fecha de vencimiento indicada anteriormente para radicar el Formulario 944(SP).

**Para el 28 de febrero.** Radique los comprobantes de retención ante la Administración del Seguro Social (SSA, por sus siglas en inglés). Radique el **Original** del Formulario 499R-2/W-2PR, junto con el Formulario W-3PR, Informe de Comprobantes de Retención, ante la SSA. Para las planillas radicadas por vías electrónicas, vea a continuación el tema titulado **Para el 31 de marzo**.

**Para el 31 de marzo.** Radique el Formulario 499R-2/W-2PR por vías electrónicas (y no por medios magnéticos o en papel) ante la SSA. Sin embargo, puede transmitir un archivo electrónico por medio de Internet. Vea *Employer W-2 Filing Instructions & Information* (Instrucciones e información para patronos sobre la radicación de Formularios W-2), en inglés, en el sitio web [www.socialsecurity.gov/employer](http://www.socialsecurity.gov/employer) de la SSA para más información.

**Para el 30 de abril, 31 de julio, 31 de octubre y 31 de enero.** Radique el Formulario 941-PR trimestralmente ante el IRS. Si depositó el total de las contribuciones adeudadas a su debido tiempo, tendrá hasta 10 días naturales

adicionales a partir de las fechas de vencimiento indicadas anteriormente para radicar el Formulario 941-PR. No radique los Formularios 941-PR para dichos trimestres si el IRS le ha informado que debe radicar el Formulario 944(SP).

Deposite la contribución *FUTA* para el trimestre (incluyendo toda cantidad trasladada de un trimestre anterior) si la cantidad adeudada es más de \$500. Si es de \$500 o menos, pásela al trimestre siguiente. Vea el [apartado 10](#), para más información.

## Introducción

Esta publicación deberá ser usada por patronos cuyo negocio principal está ubicado en Puerto Rico o que tienen empleados cuyos ingresos están sujetos a retención de la contribución estatal sobre los ingresos de Puerto Rico. Generalmente, tanto los patronos como los empleados en Puerto Rico están sujetos a las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare*, conforme a la *Federal Insurance Contributions Act* (Ley de Contribuciones Federales al Seguro Social o *FICA*, por sus siglas en inglés). Esta publicación resume las responsabilidades que tiene el patrono en cuanto al cobro, pago y declaración de dichas contribuciones.

Dondequiera que en esta publicación se use el término "Estados Unidos", el mismo incluye a Puerto Rico, las Islas Vírgenes y los territorios autónomos y territorios no autónomos de los Estados Unidos. Las secciones a las cuales se hace referencia en esta publicación corresponden al Código Federal de Rentas Internas, a menos que se indique lo contrario.

Esta publicación también proporciona a dichos patronos un resumen de sus responsabilidades en relación con las contribuciones bajo la *Federal Unemployment Tax Act* (Ley Federal de Contribución para el Desempleo o *FUTA*, por sus siglas en inglés). Vea los apartados [9](#) y [10](#).

Excepto por lo indicado en las tablas que se hallan en el [apartado 15](#), esas contribuciones corresponden a todo patrono que pague salarios tributables a empleados o que tenga empleados que declaran propinas.

En esta publicación no se incluye información relacionada con las contribuciones del trabajo por cuenta propia (Seguro Social y *Medicare* para personas que trabajan por cuenta propia). Si necesita información sobre estas contribuciones, comuníquese con la oficina del IRS en Guaynabo o vea la Publicación 570, *Tax Guide for Individuals With Income From U.S. Possessions* (Guía tributaria para individuos con ingresos de fuentes en los territorios estadounidenses), en inglés.

**Contribuciones sobre los ingresos de Puerto Rico.** Esta publicación no incluye información relacionada con la retención de contribuciones federales sobre los ingresos. Ésta sólo trata las contribuciones sobre la nómina para patronos que están en Puerto Rico.

Si desea obtener información acerca de la contribución sobre ingresos de Puerto Rico, consulte con el Departamento de Hacienda de Puerto Rico.

Las personas que trabajan amparadas bajo el programa del Seguro Social elijen un plan de protección para sus familias y para sí mismas.

**Entidades no consideradas como separadas de sus dueños y compañías subsidiarias calificadas conforme al subcapítulo S (QSubs).** El IRS ha publicado reglamentos finales, la sección 301.7701-2(c)(2)(iv), en inglés, y conforme a los cuales las compañías subsidiarias calificadas conforme al subcapítulo S (*QSubs*, por sus siglas en inglés) y las entidades no consideradas como separadas de sus dueños calificadas (*disregarded entities*) que tienen un solo dueño son tratadas como si fueran entidades separadas para propósitos de las contribuciones sobre la nómina. Conforme a estos reglamentos, las entidades no consideradas como separadas de sus dueños calificadas que tienen un solo dueño que no han optado por estar sujetas a las contribuciones como si fueran corporaciones (sociedades anónimas) tienen que informar y pagar las contribuciones sobre la nómina sobre los salarios pagados después del 31 de diciembre de 2008 a sus empleados utilizando los nombres y los EIN de las entidades. La entidad no considerada como separada de su dueño será responsable por sus propias obligaciones contributivas sobre los salarios pagados después del 31 de diciembre de 2008. Si desea información sobre cómo se tratan los salarios pagados antes del 1 de enero de 2009, vea la revisión del año 2008 de la Publicación 15, disponible en inglés.

**Crédito de asistencia para las primas de COBRA.** La *Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act of 1985* (Ley de Conciliación de Asignaciones del Presupuesto de 1985 o *COBRA*, por sus siglas en inglés) les provee a ciertos ex empleados, jubilados, cónyuges, ex cónyuges e hijos dependientes el derecho a recibir temporalmente cobertura de salud a tarifas especiales para grupos. La ley *COBRA*, por lo general, cubre los planes de salud que incluyen a múltiples patronos y planes de salud que son mantenidos por patronos de la empresa privada (que no son iglesias) que tengan 20 o más empleados a tiempo completo o parcial. A dichos planes les corresponden ciertos requisitos conforme a la *Employee Retirement Income Security Act of 1974* (Ley para la Protección de los Ingresos de Jubilación para los Empleados de 1974 o *ERISA*, por sus siglas en inglés). Conforme a la *Public Health Service Act* (Ley sobre el Servicio de Salud Pública), los requisitos del programa *COBRA* también le corresponden a los planes de salud que cubren a los empleados gubernamentales estatales y municipales. Requisitos similares corresponden conforme al *Federal Employees Health Benefits Program* (Programa de Seguro Médico para los Empleados Federales (*FEHBP*, por sus siglas en inglés)) y ciertas leyes estatales. Para tratar a la asistencia (o subsidio) para las primas de *COBRA* que se explican a continuación, a todos estos requisitos se les refiere como "requisitos de *COBRA*".

La ley *American Recovery and Reinvestment Act of 2009* (Ley de Recuperación y Reversión Económica Estadounidense de 2009 o *ARRA*, por sus siglas en inglés) permite un crédito contra las contribuciones sobre la paga (dichas contribuciones se denominan

“contribuciones sobre la nómina” en esta publicación), para proveer asistencia para las primas de *COBRA* a individuos que cumplen con los requisitos para recibir dicha asistencia. Para los períodos de continuidad de cobertura *COBRA* que comienzan después del 16 de febrero de 2009, un plan de salud colectivo tiene que tratar a un individuo que reúne los requisitos para la asistencia como si hubiese pagado la prima de *COBRA* para la continuidad de cobertura requerida si el individuo optó por la cobertura *COBRA* y paga el 35% de la cantidad de la prima.

Un individuo que reúne los requisitos para la asistencia es un beneficiario calificado que cumple con los requisitos para la continuidad de la cobertura *COBRA* durante el período que comienza el 1 de septiembre de 2008 y que termina el 31 de mayo de 2010, debido al cese involuntario de empleo de un empleado amparado por la cobertura durante el período y que opta por la continuidad de la cobertura de *COBRA*. La asistencia para mantener la cobertura puede durar hasta 15 meses.

Los administradores de planes de salud colectivos (u otras entidades) que proveen o administran la continuación de la cobertura *COBRA*, tienen que notificarle a los individuos que cumplen con los requisitos para la asistencia de las primas de *COBRA* de que tienen derecho a dicha cobertura.

El 65% de la prima que no es pagada por las personas que reúnen los requisitos para la asistencia se le reembolsa a los patronos que mantienen el plan de salud colectivo. El reembolso se hace por medio de un crédito que se le aplica a las obligaciones de las contribuciones sobre la nómina del patrono. El patrono toma el crédito en la línea **12a** del Formulario 941-PR, en la línea **11a** del Formulario 943-PR o en la línea **9a** del Formulario 944(SP) una vez que el 35% de la prima ha sido pagada por o en nombre de la persona que reúne los requisitos para la asistencia. El crédito se le trata como un depósito hecho en el primer día del período de la planilla (trimestre o año). En el caso de un plan que cubre a múltiples patronos, el crédito es reclamado por el plan, en vez del patrono. En el caso de un plan asegurado que está sujeto a los requisitos estatales para la continuidad de cobertura, el crédito es reclamado por la compañía de seguros, en vez del patrono.

Todo individuo o entidad que reclama el crédito por los pagos para la asistencia *COBRA* tiene que conservar la siguiente información para comprobar su reclamación:

- Información sobre el recibo, incluyendo fechas y cantidades, de la parte del 35% de la prima que le corresponde a la persona que reúne los requisitos para la asistencia.
- En el caso de un plan de seguro, una copia de la factura u otro documento comprobante emitido por la compañía aseguradora y prueba del pago a tiempo de la prima completa hecho a la compañía aseguradora que se requiere conforme los requisitos para la cobertura *COBRA*.
- En el caso de un plan autoasegurado, documentos que comprueban la cantidad de la prima y la cobertura provista a las personas que reúnen los requisitos para la asistencia.
- Atestiguación del cese involuntario, incluyendo la fecha de cesación (despido)

involuntario para cada empleado amparado por la cobertura cuyo despido involuntario es la base para el derecho al subsidio.

- Prueba de que cada persona reúne los requisitos para la asistencia de la cobertura *COBRA* y de que ha optado por dicha cobertura.
- Un registro que tenga los números de Seguro Social de todos los empleados con cobertura, la cantidad del subsidio reembolsado con respecto a cada empleado con cobertura y que indique si el subsidio se debe a una persona o a dos o más personas.

Para más información, visite [IRS.gov](http://IRS.gov) e ingrese la palabra clave “*COBRA*” en la casilla *Search* (Buscar). La información está disponible en inglés.

**Ayuda para radicar documentos ante la SSA.** Si necesita ayuda en español para radicar sus formularios contributivos ante la SSA (esto incluye la solicitud de un número de identificación personal (*PIN*, por sus siglas en inglés)), llame a la SSA al 1-800-772-6270. El servicio en español se provee por medio de intérpretes.

**Elegibilidad para empleo.** Usted tiene que verificar que cada empleado nuevo tenga derecho a trabajar legalmente en los Estados Unidos. Esto incluye completar el Formulario I-9, *Employment Eligibility Verification* (Verificación de elegibilidad para empleo), disponible en español, del Servicio de Ciudadanía e Inmigración de Estados Unidos (*USCIS*, por sus siglas en inglés). Puede obtener el formulario llamando al *USCIS* al 1-800-870-3676. Si desea más información, comuníquese con el *USCIS* al 1-800-375-5283 o visite la página web de *USCIS* en [www.uscis.gov/espanol](http://www.uscis.gov/espanol).

## 1. ¿Quién es patrono?

Es patrono toda persona u organización para quien un individuo presta servicios como empleado. El patrono tiene derecho a despedir al empleado y suele proveer los medios y el lugar de trabajo. El término incluye a toda persona u organización que pague salarios a un ex empleado después de que éste deje el empleo.

**Líder de cuadrilla agrícola.** Se le considera un patrono de empleados agrícolas si usted es líder de cuadrilla. Un líder de cuadrilla es una persona que procura y paga (en nombre del operador de una granja o en nombre suyo propio) a trabajadores que prestan servicios agrícolas para el operador de una granja. Si no hay un acuerdo escrito entre usted y el operador de la granja que indique que usted es su empleado, y si usted le paga a los trabajadores (por usted o por el operador de una granja), entonces, se le considera un líder de cuadrilla.

## 2. ¿Quiénes son empleados?

Por lo general, todo empleado se define de acuerdo con las leyes de derecho común (conocido como *common law*) o con las reglas especiales para ciertas situaciones.

Este apartado le explica dichas categorías. Vea la explicación en la Publicación 15-A, *Employer's Supplemental Tax Guide* (Guía contributiva suplemental para patronos), en inglés, bajo el apartado **2**, titulado *Employee or Independent Contractor?* (¿Empleado o contratista independiente?), el cual indica las distinciones entre un contratista independiente y un empleado y también da ejemplos de varias clases de ocupaciones y profesiones. Si una persona que trabaja para usted no es su empleado según las reglas que prescriben lo que es un empleado de acuerdo al derecho común (explicado más adelante), no tendrá que retenerle al individuo las contribuciones federales sobre la nómina.

Generalmente, las personas que trabajan por cuenta propia no son empleados. Por ejemplo, médicos, abogados, veterinarios y otros en comercio independiente en donde ofrecen sus servicios al público en general no son empleados.

Sin embargo, si la empresa se incorpora, los funcionarios de la empresa que trabajan en la empresa **son sus empleados**. Si una relación patrono-empleado existe, no importa cómo se llame. El empleado puede ser llamado un agente o contratista independiente. Además, no importa cómo se calculan o se efectúan los pagos, lo que se les llama o si el empleado trabaja a tiempo completo o parcial.

**Definición de empleado según el derecho común.** Por regla general, el trabajador que preste servicios para usted es un empleado suyo si usted tiene todo el control, tanto en lo referente a lo que debe hacer como a la manera de hacerlo. No importa que le permita al empleado amplia facultad y libertad de acción. Si usted tiene el derecho legal de determinar el resultado de los servicios y la manera en que los mismos se prestan, la persona es un empleado suyo. Para una explicación de los hechos y circunstancias que indican si una persona que le presta servicios a usted es un contratista independiente o empleado, vea la Publicación 15-A, en inglés.

Si la relación patrono-empleado existe, no tiene importancia el nombre ni la descripción que se le dé a cada persona en dicha relación. Lo que sí tiene importancia respecto a la clasificación del empleado es la esencia de la relación laboral. Además, tampoco importa si la persona trabaja a jornada completa o parcial.

Para propósitos de las contribuciones sobre la nómina, no se establece distinción entre las clases de empleados. Los superintendentes, gerentes y otros supervisores son empleados. Por lo general, un funcionario de una corporación es un empleado; sin embargo, un funcionario que no presta servicios o que presta solamente servicios de menor importancia y que no recibe ni tiene derecho a recibir remuneración

no se le considera empleado. Un director de una corporación, en su capacidad como tal, no es un empleado de la misma.

Usted, por regla general, tiene que retener y pagar las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* de los salarios que paga a las personas que son sus empleados de acuerdo al derecho común. Sin embargo, los salarios de ciertos empleados podrían estar exentos de una o más de estas contribuciones. Vea las Instrucciones para el Formulario 1040-PR para leer una explicación sobre empleados de organizaciones exentas de contribución y de instituciones religiosas.

**Empleados arrendados.** En ciertos casos, una empresa que facilita trabajadores a otras personas y empresas profesionales es el patrono de esos trabajadores para efectos de las contribuciones sobre la nómina. Por ejemplo, una empresa que ofrece servicios profesionales temporeros puede suministrar los servicios temporeros de secretarías, enfermeras y otros trabajadores afines a sus clientes contratados.

Dicha empresa de servicios contrata a sus clientes (suscriptores) y éstos especifican qué servicios desean recibir y los honorarios o remuneraciones que van a pagar a la empresa de servicios por cada trabajador facilitado. La empresa de servicios tiene el derecho de controlar y dirigir los servicios del trabajador prestados al cliente (suscriptor), incluyendo el derecho de despedir o destinar nuevamente al trabajador. La empresa de servicios profesionales contrata a los trabajadores, regula el pago de sus salarios y los ampara con el seguro (compensación) por desempleo. También les suministra otros beneficios de empleo. Dicha empresa es entonces el patrono para propósitos de las contribuciones sobre la nómina.

**Contratistas independientes.** Las personas físicas, tales como doctores, veterinarios y subastadores que ejercen u operan una profesión, negocio u oficio independiente mediante el cual ofrecen sus servicios al público, por lo general, no son empleados. Sin embargo, la determinación sobre si tales personas son empleados o contratistas independientes depende de las circunstancias de cada caso individualmente. La regla general establece que una persona es contratista independiente si usted, es decir, la persona para quien los servicios se llevan a cabo, tiene el derecho de controlar o dirigir únicamente el resultado del trabajo y no los métodos ni las maneras usadas para obtener el resultado.

**Empleados estatutarios.** Hay algunas definiciones especiales de empleado para propósitos de las contribuciones al Seguro Social, *Medicare* y *FUTA*.

Aunque las personas descritas a continuación no sean empleados de acuerdo con el derecho común, serán considerados empleados para los efectos de las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* si reúnen cada una de las tres **Condiciones**, más adelante.

a. Un chofer-agente (o comisionista) que distribuye alimentos o bebidas (excepto leche) o que recoge y entrega ropa lavada y planchada o lavada en seco para otra persona.

b. Un vendedor-agente de seguros de vida y/o contratos de anualidades que trabaja a jornada completa y que vende principalmente para una sola empresa.

c. Una persona que trabaja en casa conforme a las pautas recibidas de la persona para quien presta los servicios, utilizando los materiales suministrados por dicha persona, los cuales debe devolver a dicha persona o a otra persona designada por ella.

d. Un vendedor local o ambulante (excepto un chofer-agente o un chofer-comisionista) que trabaja a tiempo completo (excepto por ventas incidentales) para una persona o negocio tomando pedidos hechos por clientes. Los pedidos tienen que ser para mercancías para la reventa o de materiales usados en la profesión u ocupación del cliente. Dichos clientes deberán ser detallistas, mayoristas, contratistas u operadores de hoteles, restaurantes u otro tipo de negocio relacionado con alimentos o alojamiento.

**Condiciones.** Reténgale al empleado estatutario las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare* sobre las remuneraciones pagadas si las tres condiciones siguientes le corresponden:

1. De acuerdo a un contrato vigente, se entiende que casi todos los servicios serán prestados personalmente por dicho empleado.
2. El empleado no ha invertido sustancialmente en el equipo ni en las instalaciones usadas para prestar dichos servicios (excepto en las instalaciones de transporte).
3. Los servicios son de una naturaleza tal que conllevan una relación continua con la misma persona que le paga.

**Contribución al fondo federal para el desempleo (FUTA).** Las personas que se encuentran en la categoría **a** o **d**, anteriormente, son también empleados para fines de la contribución al fondo federal para el desempleo (*FUTA*), mientras satisfagan las condiciones **1** a **3**.

**Individuos que no son empleados estatutarios.** La ley clasifica a tres categorías de individuos que no son empleados estatutarios, es decir, ciertos vendedores directos, agentes de bienes raíces autorizados y ciertas personas a quienes se les paga por acompañar y posiblemente cuidar a otras personas. A los vendedores directos y los agentes de bienes raíces se les trata generalmente como personas que trabajan por cuenta propia para propósito de todas las contribuciones federales, incluyendo las contribuciones por razón del empleo, si:

1. Gran parte de todos los pagos por sus servicios como vendedores directos o agentes de bienes raíces autorizados se relacionan directamente con las ventas o actividades similares, en lugar de las horas que trabajan y
2. Los servicios que prestan se hacen conforme a un contrato por escrito que estipula que no serán tratados como empleados

para propósito de las contribuciones federales.

**Vendedores directos.** Los vendedores directos incluyen a las personas que se encuentran en cualesquiera de los tres grupos siguientes:

1. Personas que trabajan en la venta de (o en solicitar la venta de) artículos de consumo en el hogar o en el lugar de operación que no sea un establecimiento permanente de ventas al detal.
2. Personas que trabajan en la venta de (o en solicitar la venta de) artículos de uso y consumo a todo comprador a base de compras y ventas, a base de depósito de comisiones o a otra base similar prescrita por los reglamentos para que dichos artículos sean revendidos en el hogar o en el lugar de operación que no sea un establecimiento permanente de ventas al detal.
3. Personas que se dedican a la ocupación o negocio de entregar o distribuir periódicos o anuncios de compras (incluyendo todo servicio relacionado directamente con tal entrega o distribución).

El negocio de ventas directas incluye las actividades de individuos que tratan de aumentar las actividades de ventas directas por parte de sus vendedores directos y cuyos ingresos derivados del trabajo se basan en la productividad de dichos vendedores. Tales actividades incluyen la provisión de estímulo y motivación; la comunicación y transmisión de pericia, conocimiento o experiencia; y reclutamiento.

**Agentes de bienes inmuebles autorizados.** Esta categoría incluye a los individuos que se dedican a las actividades de tasación y valoración de ventas de bienes inmuebles si ellos mismos reciben ingresos del trabajo basados en las ventas o en otras actividades afines.

**Personas a quienes se les paga por acompañar y posiblemente cuidar a otras.**

Las personas a quienes se les paga por acompañar y posiblemente cuidar a otras son individuos que proveen atención personal, compañía o servicios de guardería a niños o a individuos de edad avanzada o incapacitados. Una persona que se dedica a la ocupación o negocio de vincular a estos proveedores de compañía o cuidado con las personas que desean emplearlos no será tratada como patrono de los proveedores de compañía o cuidado si esa persona no recibe ni paga los salarios de los proveedores de compañía o cuidado y es compensada por los proveedores de compañía o cuidado o por las personas que los emplean por medio de una base de cargos. Para propósitos de todas las contribuciones federales, se consideran empleados por cuenta propia aquellas personas a las que se les paga por acompañar y posiblemente cuidar a otras y que no trabajan para un servicio de colocación de dichas personas.

**Clasificación errónea de empleados.** Si clasifica a un empleado como si no fuera empleado y no le retuvo a tal empleado las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare*, usted será responsable de pagar dichas contribuciones. Vea en la Publicación 15 el tema

titulado *Treating employees as nonemployees* (Trato de empleados como personas que no son empleados), en inglés, bajo el tema *Who Are Employees?* (¿Quiénes son empleados?), en inglés, para detalles sobre la sección 3509 del Código Federal de Rentas Internas.

**Disposiciones de exención.** Si tiene motivos razonables para no tratar a un empleado como si fuera su empleado, quizás podría recibir una exención para no pagar las contribuciones por razón del empleo para dicha persona. Para obtener esta exención del pago de las contribuciones, deberá radicar todas las planillas federales de información de una manera uniforme con respecto a la forma en que clasifica al trabajador. En todo período que haya comenzado después de 1977, usted (el patrono), o su predecesor, no pudo haber clasificado como empleado a ningún trabajador que ocupe o haya ocupado una posición casi igual a la del trabajador en cuestión.

**Especialista en servicios técnicos.** Esta exención no se le aplica a un especialista en servicios técnicos que usted le provee a otro negocio de acuerdo con un arreglo entre usted y el otro negocio. Un especialista en servicios técnicos es un ingeniero, diseñador, dibujante, especialista en informática, analista de sistemas o algún otro trabajador de talento o habilidad semejante que realice trabajos similares.

Esta regla no afectará la determinación sobre si el especialista en servicios técnicos es un empleado de acuerdo con el derecho común. Las reglas para la ley común determinan si el especialista en servicios técnicos es tratado como empleado o como contratista independiente. Sin embargo, si contrata directamente a un especialista en servicios técnicos para que desempeñe servicios para su negocio (el de usted) en vez de trabajar para un negocio ajeno, quizás podría tener derecho aún a la exención. Vea el apartado 2, titulado *Employee or Independent Contractor?* (¿Empleado o contratista independiente?) en la Publicación 15-A, en inglés.

**Personas que supervisan pruebas y aulas.** El requisito de trato uniforme no se le aplica a un individuo que presta servicios después del 31 de diciembre de 2006 supervisando el aula donde se aplica una prueba de acceso (entrada) o de colocación en una institución académica de enseñanza superior (universitaria) o que sirve como monitor de dichas pruebas si el individuo:

- Está prestando servicios para una organización descrita en la sección 501(c) exenta de impuestos conforme a la sección 501(a) del Código Federal de Rentas Internas y
- No se le considera de otro modo como empleado de la organización para propósitos de las contribuciones sobre la nómina.

**Ayuda provista por el IRS.** Para más información, comuníquese con nuestra oficina en Guaynabo. Si desea que el IRS le haga la determinación acerca de la categoría de empleo de un trabajador suyo, radique el Formulario SS-8PR, Determinación del Estado de Empleo de un Trabajador para Propósitos de las Contribuciones Federales Sobre el Empleo, disponi-

ble en español. Puede obtener un ejemplar de este formulario llamando al 1-800-829-3676 o visitando el sitio web del IRS [www.irs.gov/espanol](http://www.irs.gov/espanol).

**Programa para el acuerdo de clasificación voluntaria de trabajadores (VCSP, por sus siglas en inglés).** Los patronos quienes en la actualidad tratan a sus trabajadores (o a una clase o grupo de trabajadores) como contratistas independientes o como otros trabajadores que no son empleados y que desean reclasificar de manera voluntaria a sus trabajadores como empleados para períodos contributivos futuros quizás podrían tener derecho a participar en el programa para el acuerdo de clasificación voluntaria de trabajadores (conocido en inglés como *Voluntary Classification Settlement Program* o VCSP, por sus siglas en inglés), si éstos reúnen ciertos requisitos. Si desea solicitar, utilice el Formulario 8952, *Application for Voluntary Classification Settlement Program (VCSP)* (Solicitud del programa para el acuerdo de clasificación voluntaria de trabajadores), en inglés. Si desea más información, visite [IRS.gov](http://IRS.gov) e ingrese la frase "VCSP" en la casilla *Search* (Buscar). La información está disponible en inglés.

## Negocio que pertenece a un matrimonio

Si usted y su cónyuge son dueños de un negocio, lo operan conjuntamente y comparten las ganancias y pérdidas, ustedes son socios en una sociedad colectiva, independientemente de si tienen o no un acuerdo formal de sociedad. Vea la Publicación 541, *Partnerships* (Sociedades colectivas), en inglés, para más detalles. La sociedad colectiva es considerada el patrono de todo empleado y es responsable por todas las contribuciones sobre la nómina que se adeuden sobre salarios pagados a sus empleados.

**Excepción: Negocio en participación calificado.** Si usted y su cónyuge participan de manera considerable como los únicos socios o miembros de un negocio tenido y operado conjuntamente y radican un Formulario 1040-PR, Planilla para la Declaración de la Contribución Federal sobre el Trabajo por Cuenta Propia (Incluyendo el Crédito Tributario Adicional por Hijos para Residentes *Bona Fide* de Puerto Rico), en conjunto para el año contributivo, pueden elegir que se les grave contribución como si fueran un negocio en participación calificado en vez de sociedad colectiva. Vea las Instrucciones para el Formulario 1040-PR. Los matrimonios que eligen ser tratados como un negocio en participación calificado son tratados como empresarios por cuenta propia para propósitos contributivos. Cualesquiera de los cónyuges que son empresarios por cuenta propia puede radicar y pagar las contribuciones sobre la nómina que se adeudan de los salarios de los empleados utilizando el EIN de la empresa por cuenta propia del cónyuge. Para obtener más información sobre negocios en participación calificados, visite el sitio web [IRS.gov](http://IRS.gov). Ingrese las palabras clave "Qualified Joint Venture" en el encasillado de búsqueda y pulse sobre el enlace titulado *Election for Husband and Wife Unincorporated Businesses* (Elección como ne-

gocios en participación para entidades comerciales no incorporadas del esposo y la esposa), en inglés.

## 3. Número de identificación patronal (EIN)

El número de identificación patronal (EIN, por sus siglas en inglés) es un número que consta de nueve dígitos que el IRS expide a los patronos. Los dígitos están organizados de la siguiente manera: 00-0000000. Dicho número se usa para identificar las cuentas contributivas de los patronos, así como las de ciertos negocios y otras organizaciones y entidades que no tienen empleados. Debe anotar el EIN en toda planilla, anexo y correspondencia relacionada con su negocio que envíe al IRS y a la SSA.

Si no tiene un EIN, puede solicitarlo a través de Internet. Acceda a [IRS.gov](http://IRS.gov) y pulse sobre el enlace "Apply for an EIN Online" (Solicitar un EIN en línea), que se encuentra bajo *Tools* (Herramientas). También, puede solicitar un EIN por teléfono. Llame gratuitamente al 1-800-829-4933. O, puede enviar por correo o por fax el Formulario SS-4PR, Solicitud de Número de Identificación Patronal (EIN), al IRS.



A partir del 21 de mayo de 2012, el IRS ha limitado la asignación de números EIN a un (1) número por cada parte responsable por día. Esta limitación es aplicable a todas las solicitudes de EIN presentadas en línea, por teléfono, fax o correo.

Si no tiene un EIN para la fecha de vencimiento para radicar la planilla, radique una planilla en papel y escriba "Solicitado" y la fecha de su solicitud en el espacio para tal número. Si usted adquirió el negocio de otro patrono, no utilice el número asignado a éste último.



No utilice un número de Seguro Social (SSN) en lugar de un número de identificación patronal (EIN).

Usted deberá tener solamente un EIN. Si tiene más de uno, escriba a la oficina del IRS donde radica sus planillas a la dirección a la cual envía las planillas "sin un pago", la cual aparece en las instrucciones para el Formulario 941-PR, Formulario 944(SP) o Formulario 943-PR. O llame a la Línea para asuntos relacionados con las contribuciones de negocios y contribuciones especiales del IRS al 1-800-829-4933. Las personas sordas, quienes tienen limitación auditiva o impedimentos del habla (los usuarios del sistema TDD/TTY) pueden llamar al 1-800-829-4059. Un empleado del IRS le indicará cuál EIN debe utilizar.

Para mayor información, vea la Publicación 1635, *Employer Identification Number: Understanding Your EIN* (Número de identificación patronal: Información para entender su EIN) o la Publicación 583, *Starting a Business and Keeping Records* (Cómo montar un negocio y mantener documentación), ambas en inglés.

## 4. Número de Seguro Social (SSN)

El número de Seguro Social (SSN, por sus siglas en inglés) de un empleado consta de nueve dígitos, organizados de la manera siguiente: 000-00-0000. Tiene que tener el nombre y SSN de cada empleado e incluirlos correctamente en el Formulario 499R-2/W-2PR que le prepare. De no ser así, podría estar sujeto a pagar una multa, a menos que tenga una causa razonable. Vea la Publicación 1586, *Reasonable Cause Regulations & Requirements for Missing and Incorrect Name/TINs* (Reglamentación y requisitos de causa razonable sobre nombres/números de identificación del contribuyente que faltan o están incorrectos), en inglés, para más información.

**Tarjeta de Seguro Social del empleado.** Deberá pedirle a cada empleado que le muestre su tarjeta de Seguro Social. El empleado puede mostrarle su tarjeta de Seguro Social si la tiene disponible. No acepte una tarjeta de Seguro Social que indique “*Not Valid for Employment*” (No válida para empleo). Una tarjeta con esta leyenda no permite empleo. Usted puede (pero no se le obliga) fotocopiar la tarjeta de Seguro Social de su empleado si éste se la muestra. Si un empleado no tiene una tarjeta de Seguro Social o le hace falta una nueva, el empleado deberá solicitarla usando el Formulario SS-5-SP, Solicitud para una Tarjeta de Seguro Social, disponible en español, y presentar la documentación solicitada. El empleado tiene que completar y firmar el Formulario SS-5-SP; el patrono no lo puede radicar. Si el empleado ha solicitado un SSN pero aún no lo tiene al momento de prepararle su Formulario 499R-2/W-2PR, escriba “Solicitado” en la planilla. Cuando el empleado reciba su SSN, radique la Copia A del Formulario 499R-2c/W-2cPR, Corrección al Comprobante de Retención, para incluir el SSN del empleado.

**Escriba correctamente el nombre y número de Seguro Social del empleado.** Escriba el nombre y número de Seguro Social de cada empleado, tal como aparece en su tarjeta de Seguro Social. Si el nombre no es el correcto tal como se muestra en la tarjeta (por ejemplo, debido a un matrimonio o divorcio), el empleado deberá solicitar una tarjeta corregida a la SSA. Siga usando el nombre antiguo hasta que el empleado le muestre la tarjeta de Seguro Social nueva con su nombre corregido.

Si la SSA expide una tarjeta de reemplazo al empleado después de que haya cambiado de nombre o una tarjeta nueva con un número de Seguro Social debido a un cambio de condición laboral de un extranjero, radique un Formulario 499R-2c/W-2cPR para corregir el nombre y número de Seguro Social indicado en el Formulario 499R-2/W-2PR que más recientemente haya radicado. No es necesario corregir otros años si el nombre y número de Seguro Social antiguos fueron usados para los años anteriores a su más reciente Formulario 499R-2/W-2PR.

**Verificación de los números de Seguro Social.** Los patronos y los agentes de reportación autorizados pueden utilizar el Servicio de Verificación de Números de Seguro Social (conocido en inglés como, *Social Security Number Verification Service* o *SSNVS*, por sus siglas en inglés) para verificar inmediatamente hasta 10 nombres y números de Seguro Social (por cada pantalla) en una sesión. O, puede cargar un archivo electrónico de hasta 250,000 nombres y números de Seguro Social y, por lo general, recibirá los resultados el próximo día laborable. Si desea más información, visite [www.socialsecurity.gov/employer/ssnv.htm](http://www.socialsecurity.gov/employer/ssnv.htm). La información está disponible en inglés.

**Inscripción para el servicio SSNVS.** Para obtener acceso al servicio SSNVS, primero tiene que inscribirse en línea y recibir autorización de parte de su patrono. Para inscribirse, visite el sitio web de la SSA, [www.ssa.gov/employer](http://www.ssa.gov/employer), en inglés, y pulse sobre el enlace “*Business Services Online*” (Servicios en línea para negocios), en inglés. Siga las instrucciones de inscripción y obtenga un “*User ID*” (Número de identificación de usuario) y una contraseña. Necesita proveer la siguiente información sobre usted y su compañía:

- Nombre,
- Número de Seguro Social,
- Fecha de nacimiento,
- Tipo de negocio,
- Número de identificación patronal (EIN),
- Nombre, dirección y número de teléfono de la compañía y
- Dirección de correo electrónico (email).

Quando haya completado el proceso de inscripción en línea, la SSA le enviará por correo a su patrono un código de activación que sólo puede ser utilizado una sola vez. Tiene que ingresar el código de activación en línea para utilizar el SSNVS.

### Número de identificación personal del contribuyente (ITIN) del IRS para extranjeros.

No acepte un número de identificación personal del contribuyente del IRS (ITIN, por sus siglas en inglés) en lugar de un SSN para identificar a un empleado, ni para otros propósitos del trabajo. El ITIN es sólo para extranjeros residentes y no residentes que no pueden obtener un SSN por su estatus migratorio y que necesitan identificarse para otros propósitos de la contribución. Se puede identificar un ITIN porque éste consta de nueve dígitos, comienza con el número “9” y tiene un “7” o un “8” como cuarto dígito, y tiene el mismo formato que el SSN: por ejemplo, 9NN-7N-NNNN.



*Un individuo que tiene un ITIN y luego cambia su estatus migratorio en los EE.UU. tiene que obtener un SSN. Si la persona tiene derecho a trabajar en los Estados Unidos (y por consiguiente, en Puerto Rico), indíquelo a la persona que solicite un SSN. No utilice un ITIN en lugar de un SSN en el Formulario 499R-2/W-2PR.*

## 5. Salarios y otra compensación

Por regla general, todos los salarios están sujetos a las contribuciones al Seguro Social, al seguro *Medicare* y a la contribución al fondo federal para el desempleo (contribución *FUTA*). Sin embargo, los salarios sujetos a la contribución al Seguro Social y a la contribución *FUTA* están limitados a un máximo anual (base salarial) que usted paga a cada empleado anualmente. Para el año 2013, la base salarial es \$113,700. Una vez que haya pagado \$113,700 a cierto empleado durante 2013, incluyendo propinas, no siga reteniéndole la contribución al Seguro Social sobre toda cantidad que le pague al empleado durante el resto del año. La base salarial para la contribución *FUTA* es de \$7,000 para 2013. Toda remuneración, incluyendo propinas pagadas por servicios prestados, está sujeta a la contribución al *Medicare*. Los pagos pueden ser en efectivo o en otra forma, tal como el uso de un automóvil para uso personal. El término *salarios* incluye jornales, sueldos, vacaciones, bonificaciones, comisiones y beneficios marginales. No importa cómo se calculen o se hagan los pagos.

Vea la tabla en el [apartado 15](#) para excepciones a las contribuciones al Seguro Social, al *Medicare* y *FUTA*. Vea los apartados [6](#) y [7](#) para una explicación de cómo se aplican las reglas a propinas y a los trabajadores agrícolas.

Las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* corresponden a la mayoría de los pagos de la compensación por enfermedad, incluyendo los pagos que hacen terceros pagadores, tales como compañías de seguros. Ciertas reglas especiales corresponden a la información de pagos de compensación por enfermedad hechos por terceros. Vea la explicación más adelante en este apartado, así como en la Publicación 15-A, en inglés.

Determine el valor de remuneración en forma de especie (tales como mercancías, alojamiento y alimentos) basándose en su valor normal en el mercado. No obstante, vea [Retención y declaración de la contribución sobre beneficios marginales proporcionados a los empleados](#), más adelante. Aparte de algunos trabajadores agrícolas y empleados domésticos, este tipo de remuneración puede estar sujeta a las contribuciones al Seguro Social, *Medicare* y *FUTA*.

Las remuneraciones retroactivas, incluyendo aumentos retroactivos (pero no las cantidades pagadas por daños y perjuicios), se tributan como remuneraciones ordinarias para el año en que se pagan. Para más información sobre la declaración de las remuneraciones retroactivas a la SSA, vea la Publicación 957, *Reporting Back Pay and Special Wage Payments to the Social Security Administration* (Cómo declarar salarios retroactivos y pagos especiales de salarios a la Administración del Seguro Social), en inglés.

**Gastos de viaje y de representación.** Los pagos que usted haga a su empleado por gastos de viaje, así como por otros gastos necesarios relacionados con su negocio, se incluyen generalmente en los salarios sujetos a contribución si:

a. el empleado que recibe el pago no se le exige, o cuando se le exige, no presenta evidencia que justifique los gastos mediante la presentación de recibos u otros comprobantes o

b. usted le entrega al empleado una cantidad de dinero por adelantado para gastos relacionados con el negocio suyo y al empleado no se le exige que devuelva, o si se le exige que lo haga, no devuelve oportunamente toda cantidad sobrante que no pudo justificar por qué se quedó con ella.

**Reglas especiales para empleados agrícolas y domésticos.** Los salarios pagados a empleados agrícolas y domésticos están sujetos a ciertas reglas especiales para la aplicación de las contribuciones al Seguro Social, al *Medicare* y para el desempleo federal (*FUTA*). Vea los apartados [7](#), [8](#) y [10](#).

## Compensación por enfermedad

Por regla general, la compensación por enfermedad es toda cantidad pagada conforme a un plan efectuado por la ausencia temporera del empleo de parte de un empleado, debida a lesión, enfermedad o incapacidad. El patrono o un tercero, tal como una compañía de seguros, puede efectuar los pagos. Los beneficios pagados pueden ser de duración corta o larga. Se muestra en el comprobante de retención frecuentemente como un porcentaje del salario normal del empleado. La compensación por enfermedad está sujeta, por lo general, al pago de las contribuciones al Seguro Social, al seguro *Medicare* y *FUTA*.

La compensación por enfermedad está exenta de estas contribuciones después de 6 meses contados a partir del mes natural que el empleado trabajó por última vez para el patrono. En la Publicación 15-A se explican las reglas contributivas de empleo que se aplican al pago por enfermedad, beneficios por incapacidad y otros pagos similares a los empleados.

La compensación por enfermedad pagada a un empleado por un tercero, por ejemplo, un agente fiduciario, se deberá tratar de manera especial al finalizar el año debido a que el *IRS* concilia los Formularios 941-PR trimestrales (o el Formulario 944(SP)) de un patrono con los Formularios 499R-2/W-2PR y W-3PR que se radican al terminar el año. La información que sigue a continuación le proporciona las reglas generales acerca de cómo declarar la compensación por enfermedad pagada por un tercero pagador.

**Terceros pagadores.** Si retiene las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare* de personas por las cuales no radica el Formulario 499R-2/W-2PR, deberá radicar, por separado, un Formulario W-3PR junto con un solo

Formulario 499R-2/W-2PR sustituto que indique lo siguiente:

1. escriba en el encasillado **1** del Formulario 499R-2/W-2PR “*Third party sick-pay recap*” (Recapitulación de compensación por enfermedad del tercero pagador), en vez del nombre del empleado, o escríbalo en el encasillado **b** del Formulario W-3PR, en vez del número total de Formularios 499R-2/W-2PR que envíe.
2. En el encasillado **17**, anote el total de la compensación por enfermedad pagada al empleado sujeta a la contribución al Seguro Social del mismo.
3. En el encasillado **18**, anote la cantidad de la contribución al Seguro Social retenida al empleado.
4. En el encasillado **19**, anote la cantidad de la compensación por enfermedad sujeta a la contribución *Medicare* correspondiente al empleado.
5. En el encasillado **20**, anote la cantidad total retenida para la contribución *Medicare* correspondiente al empleado (incluyendo la contribución adicional al *Medicare*, si corresponde).
6. En el Formulario W-3PR que prepare por separado, llene solamente los encasillados **a**, **b** (vea la información anterior), **c**, **d**, **e**, **7** y del **10** al **13**.

**Patronos.** Si tiene empleados que han recibido pagos de compensación por enfermedad procedentes de una compañía de seguros o de algún otro tercero pagador, deberá declarar en el Formulario 499R-2/W-2PR del empleado:

1. en el encasillado **7**, la cantidad total de la compensación por enfermedad que el empleado debe incluir en su ingreso;
2. en el encasillado **13**, toda contribución sobre ingresos retenida de la compensación por enfermedad pagada por el tercero pagador;
3. en el encasillado **17**, la porción de la compensación por enfermedad que esté sujeta a la contribución al Seguro Social correspondiente al empleado;
4. en el encasillado **18**, la contribución al Seguro Social correspondiente al empleado que haya sido retenida por el tercero pagador;
5. en el encasillado **19**, la compensación por enfermedad que esté sujeta a la contribución *Medicare* correspondiente al empleado (incluyendo la contribución adicional al *Medicare*, si corresponde) y
6. en el encasillado **20**, la contribución *Medicare* correspondiente al empleado retenida por el tercero pagador.

Si no incluye alguna parte del pago de compensación por enfermedad en el ingreso del empleado debido a que éste pagó una porción de las primas, deberá informarle al empleado la parte no incluida.

El patrono tiene la opción de incluir la compensación por enfermedad pagada por terceros

junto con los salarios declarados en el Formulario 499R-2/W-2PR o de declarar la compensación por separado en un segundo Formulario 499R-2/W-2PR en el que indicará que la cantidad fue compensación por enfermedad pagada por un tercero. En ambas opciones, la Copia A de los Formularios 499R-2/W-2PR deberá ser radicada ante la SSA.

**Nota:** Si el tercero pagador no le notifica a tiempo al patrono acerca de los pagos de compensación por enfermedad, el tercero pagador, no el patrono, será responsable de radicar los Formularios 499R-2/W-2PR correspondientes a cada uno de los empleados que recibieron los pagos, así como el Formulario W-3PR.

Para obtener mayor información sobre este tema, vea *Sick Pay Reporting* (Informe de pagos por enfermedad), en el apartado **6** de la Publicación 15-A, en inglés.

## Retención y declaración de la contribución sobre beneficios marginales proporcionados a los empleados

Por lo general, los beneficios marginales tienen que incluirse en el ingreso bruto del empleado que los recibe y, además, los mismos están sujetos al pago de contribuciones relacionadas con el empleo. Los beneficios marginales incluyen los siguientes beneficios proporcionados por el patrono al empleado: el uso de un automóvil, viajes en aviones, viajes gratis (o con descuento) en líneas aéreas comerciales, vacaciones, descuentos en mercancías o servicios, membresías en clubes campestres u otro tipo de clubes, así como boletos de entrada a eventos deportivos u otra clase de entretenimiento.

Por lo general, la cantidad que se incluye en el ingreso bruto del empleado es el exceso del valor justo de mercado del beneficio proporcionado por el patrono sobre la suma pagada por el empleado y toda cantidad excluida por ley. Ciertos beneficios marginales están específicamente excluidos por ley. Para más información sobre los beneficios marginales, vea la Publicación 15-B, *Employer's Tax Guide to Fringe Benefits* (Guía contributiva para patronos sobre los beneficios marginales), en inglés.

**Cuándo se tratan los beneficios marginales como pagados al empleado.** Puede optar por tratar ciertos beneficios marginales que no sean dinero en efectivo (incluyendo el uso personal de un automóvil proporcionado por usted) como pagados durante el período regular de nómina, trimestralmente, semestralmente, o de alguna otra manera que usted elija, pero tienen que ser tratados como pagados por lo menos anualmente. No tiene que escoger formalmente las fechas de pago, ni notificarlas al *IRS*. No está obligado a hacer uso de la misma base para todos los empleados y puede cambiarla tan a menudo como lo desee, siempre que todos los beneficios marginales proporcionados a los empleados en un año natural sean tratados como pagados a más tardar el 31 de diciembre de dicho año natural. Sin embargo, vea [Regla especial en el caso de beneficios marginales](#)

**proporcionados en noviembre y diciembre,** más adelante.

Se puede tratar el valor de un solo beneficio marginal tributable que no es en efectivo como pagado en una o más fechas distintas en el mismo año natural, aun en el caso en que el empleado reciba todo el beneficio de una vez. Sin embargo, una vez seleccionadas las fechas de pago, se tienen que declarar las contribuciones en su planilla de contribución para el mismo período contributivo durante el cual usted los consideró pagados. Esta elección no se aplica a un beneficio marginal en el que se transfieren bienes muebles o propiedad personal de inversión.

**Retención de las contribuciones al Seguro Social y al seguro Medicare sobre los beneficios marginales.** Deberá añadir el valor de los beneficios marginales a los salarios regulares del período de nómina y después procederá a calcular la contribución al Seguro Social y la contribución al seguro Medicare sobre la cantidad total.

Si la cantidad de contribución al Seguro Social y de contribución al seguro Medicare que retiene al empleado durante un año natural es menor que la cantidad requerida, pero usted declara la cantidad correcta, puede cobrarle al empleado la cantidad de contribución que no le retuvo.

**Depósito de la contribución sobre los beneficios marginales.** Cuando hayan sido escogidas las fechas de pago de los beneficios marginales que no sean en efectivo y que están sujetos a la contribución, tiene que depositar las contribuciones en el mismo período de depósito en el cual trató a los beneficios marginales como pagados a los empleados. Puede hacer un estimado razonable del valor de los beneficios marginales. Por regla general, el valor de los beneficios marginales que no sean en efectivo y que están sujetos a la contribución proporcionados durante un año natural tiene que ser determinado a más tardar el 31 de enero del año siguiente.

Puede reclamar un reintegro de los pagos de contribución hechos en exceso o puede optar por que el exceso se le acredite a la próxima planilla de contribución sobre la nómina que radique. Si depositó menos de la cantidad requerida, vea [Multas relacionadas con los depósitos](#), en el apartado 11.

**Valorización de vehículos proporcionados a los empleados.** Si le proporciona a sus empleados un vehículo, puede determinar el valor verdadero de este beneficio marginal para el año natural entero tomando en consideración el uso comercial del vehículo, o puede considerar el uso total durante el año como personal e incluir el 100% del valor del uso del vehículo en los sueldos y salarios pagados al empleado.

**Regla especial en el caso de beneficios marginales proporcionados en noviembre y diciembre.** Puede optar por considerar el valor de los beneficios marginales que no sean en efectivo y que están sujetos a la contribución proporcionados a sus empleados durante noviembre y diciembre como pagados en el año siguiente. Sin embargo, esto se aplica únicamente a los beneficios que realmente se pro-

vean durante noviembre y diciembre, no a los que se consideran pagados durante esos meses.

Si opta por usar la regla especial, tiene que notificárselo a los empleados afectados por la misma. Debe entregarle la notificación directamente al empleado entre la última fecha de pago de salarios correspondiente al año natural y (o cerca de) la fecha en que se le entregue al empleado el Formulario 499R-2/W-2PR. Si hace uso de esta regla especial, el empleado también tiene que hacerlo para todo propósito y para el mismo período de tiempo que usted la usa. No puede usar esta regla especial cuando el beneficio es una transferencia de bienes inmuebles o propiedad (tanto tangible como intangible) que se tiene principalmente para propósitos de inversión a su empleado.

## 6. Propinas

Las propinas que sus empleados reciben de los clientes están, generalmente, sujetas a la retención de la contribución al Seguro Social y de la contribución al seguro Medicare. Sus empleados tendrán que declararle la cantidad de propinas que recibieron, para el día 10 del mes siguiente al mes en que recibieron las propinas. El informe deberá incluir también las propinas que usted pagó a los empleados de los cargos a clientes, propinas que los empleados recibieron directamente de los clientes, y propinas recibidas de otros empleados bajo cualquier acuerdo de propinas compartidas. El informe deberá incluir las propinas que los empleados recibieron directamente de los clientes así como las que recibieron indirectamente. Dicho informe no deberá contener las propinas que el empleado haya pagado a otros empleados. No se requiere ningún informe si el total de las propinas recibidas en un mes es menos de \$20. Los empleados pueden usar el Formulario 4070-PR, Informe al Patrono de Propinas Recibidas por el Empleado, u otro documento similar, para declararle las propinas que reciben durante el mes. Pueden usar también el Formulario 4070A-PR, Registro Diario de Propinas del Empleado, en donde ellos pueden mantener un registro de las propinas recibidas. Ambos formularios están incluidos en la Publicación 1244-PR, Registro Diario de Propinas Recibidas por el Empleado e Informe al Patrono, la cual puede obtener en el sitio web del IRS, en [IRS.gov](#).

El informe tiene que ser firmado por el empleado y tiene que incluir:

- El nombre, dirección y SSN del empleado,
- El nombre y la dirección del patrono,
- El mes o período declarado y
- El total de las propinas recibidas durante el mes o período.

**Recaudación de las contribuciones sobre las propinas.** Usted tiene que retener la parte correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social y la contribución al seguro Medicare correspondientes al total de propinas declaradas por los empleados. También puede retener de los salarios o de otros fondos que el empleado ponga a su disposición, la cantidad de contribuciones correspondientes a las propi-

nas. No retenga más contribución al Seguro Social de los salarios y propinas de los empleados cuando el total de los mismos ascienda a \$113,700 para 2013. Reténgale al empleado la contribución Medicare sobre todos los salarios y propinas de éste durante todo el año.

Usted es responsable de la contribución patronal al Seguro Social hasta que el total de salario pagado a cada empleado, incluyendo propinas, llegue al máximo establecido (\$113,700) para el año. Usted mismo es responsable de pagar la contribución al Medicare correspondiente al patrono durante todo el año sobre los salarios y propinas. Radique el Formulario 941-PR (o el Formulario 944(SP)) para declarar la retención de contribución sobre propinas.

Las reglas que corresponden a la retención de la parte correspondiente al empleado de las contribuciones al Medicare sobre las propinas también corresponden a la retención adicional de la contribución al Medicare una vez que los salarios y las propinas excedan de \$200,000 en el año natural.

**Regla de disposición.** Si no tiene suficientes fondos para retener la contribución al Seguro Social y al Medicare sobre las propinas de un empleado para el día 10 del mes siguiente al mes en que recibe el informe de propinas del empleado, usted dejará de ser responsable de la retención de la contribución al Seguro Social y al Medicare del empleado relacionada con las propinas.

**Informe de propinas.** Declare propinas y la cantidad de contribuciones al Seguro Social y al Medicare que retuvo o no pudo retenerle al empleado en las casillas **22** y **23** del Formulario 499R-2/W-2PR, en las líneas **5b**, **5c** y **5d** del Formulario 941-PR y en las líneas **4b** y **4c** del Formulario 944(SP). Informe un ajuste en la línea **9** del Formulario 941-PR o en la línea **6** del Formulario 944(SP) para las contribuciones no retenidas del Seguro Social o Medicare. La tabla que aparece en el [apartado 15](#) muestra el trato de las propinas para propósitos de la contribución FUTA.

El *Revenue Ruling 2012-18* (Reglamento de Rentas Internas 2012-18) provee pautas a patronos sobre las contribuciones al Seguro Social y al Medicare que se imponen sobre las propinas, incluyendo información sobre cómo se informa la parte correspondiente al patrono de las contribuciones al Seguro Social y al Medicare conforme la sección 3121(q), la diferencia entre las propinas y los cargos administrativos y el crédito conforme a la sección 45B. El Reglamento de Rentas Internas 2012-18, que se encuentra en la página 1032 del Boletín de Rentas Internas 2012-26, está disponible en inglés en [www.irs.gov/irb/2012-26\\_IRB/ar07.html](http://www.irs.gov/irb/2012-26_IRB/ar07.html).



Se le permite establecer un sistema de declaración electrónica de propinas para sus empleados. Vea la sección 31.6053-1(d) de los Reglamentos, en inglés, para más detalles.

## 7. Contribución al Seguro Social y al seguro Medicare por trabajo agrícola

Las condiciones que se describen a continuación se aplican solamente en el caso del trabajo agrícola. Por lo general, usted es un empleador agrícola si sus empleados:

- Crían o cosechan productos agrícolas u hortícolas en una finca (incluyendo la cría y alimentación de animales);
- Realizan labores relacionadas con la operación, administración, preservación, mejora y mantenimiento de su finca y de su equipo y herramientas;
- Prestación de servicios relativos al salvamento de la madera, la limpieza de la tierra, de maleza y otros residuos dejados luego del paso de un huracán (también conocido como el trabajo de huracanes);
- Manipulan, procesan o empaquetan productos agrícolas u hortícolas si usted cultivó más de la mitad de estos productos (para un grupo de hasta 20 operadores no incorporados, tuvo que haber cultivado estos productos en su totalidad); o
- Hacen trabajo para usted relacionado con el desmote de algodón, la producción o procesamiento de aguarrás, productos resinosos o la operación y mantenimiento de instalaciones para la irrigación.

Con este fin, el término “granja” incluye ganado, productos lácteos, aves, frutas, animales para peletería, y las huertas, así como las plantaciones, los ranchos, viveros, pasturas, invernaderos y otras estructuras similares utilizadas principalmente para la cría de productos agrícolas u hortícolas y los huertos. Trabajo agrícola no incluye actividades de reventa que no impliquen una actividad cuantiosa de la producción de productos agrícolas u hortícolas, tales como una tienda al detal o un invernadero utilizados principalmente para la exhibición o el almacenaje.

Un copartícipe (aparcerero) que trabaja para usted no es su empleado. Sin embargo, el copartícipe podría estar sujeto a la contribución federal sobre el trabajo por cuenta propia. Por lo general, la aparcería es un arreglo por el cual ciertos productos o artículos de comercio se comparten entre el copartícipe y el propietario (o el inquilino o arrendatario) del terreno. Para más detalles, vea la sección 31.3121(b)(16)-1 de los Reglamentos.

**El requisito de los \$150 o \$2,500.** Todas las remuneraciones en efectivo que usted le paga a un empleado por trabajo agrícola durante el año están sujetas a las contribuciones al Seguro Social y al seguro Medicare si uno de los dos requisitos siguientes le corresponde:

- Pagó salarios en efectivo de \$150 o más a un empleado durante el año (incluya todos los salarios en efectivo pagados a base de tiempo, a destajo o cualquier otra base). El requisito de los \$150 o más al año se aplica por separado a cada empleado agrícola que trabaje para usted. Si contrata a una

familia de trabajadores, se considera a cada miembro de la familia por separado. No cuente los salarios recibidos por el empleado mientras éste prestaba servicios a otros patronos.

- Pagó salarios (tanto en efectivo como en especie) de \$2,500 o más durante el año a todos sus empleados por concepto de trabajo agrícola.

**Excepciones.** El requisito de los \$150 y el de los \$2,500 no rigen sobre las remuneraciones que le paga a un trabajador agrícola que recibe menos de \$150 en concepto de salarios anuales en efectivo y las remuneraciones no están sujetas a las contribuciones al Seguro Social y al Medicare, aun cuando pague \$2,500 o más en ese año a todos sus trabajadores agrícolas si el trabajador agrícola:

- Trabaja en agricultura en labores manuales relacionadas con la cosecha,
- Recibe paga basada en una tarifa establecida de acuerdo a tareas realizadas en un trabajo a destajo que suele ser pagado de esa manera en la región donde el trabajador está empleado,
- Viaja todos los días desde su hogar al sitio de trabajo y
- Estuvo empleado en agricultura durante un período menor de 13 semanas durante el año natural anterior.

Las cantidades que le paga a sus trabajadores temporeros, sin embargo, se toman en cuenta para los efectos del requisito de los \$2,500 para determinar si las remuneraciones que le paga a los demás trabajadores agrícolas están sujetas a las contribuciones al Seguro Social y al seguro Medicare.

## 8. Contribución al Seguro Social y al seguro Medicare por trabajo doméstico

Usted tiene un empleado doméstico si contrató a alguien para que lleve a cabo trabajo doméstico y ese trabajador es su empleado. El trabajador es su empleado si usted puede controlar qué trabajo se hace y cómo se hace dicho trabajo. Si el trabajador es su empleado, no importa si éste trabaja a tiempo completo o a tiempo parcial o si lo contrató mediante una agencia o una lista provista por la agencia o asociación. Además, tampoco importa si le paga al trabajador por hora, por día, por semana o a destajo.

**Trabajo doméstico.** El trabajo doméstico es trabajo que se lleva a cabo en su hogar o en los alrededores de éste. Algunos ejemplos de trabajadores que llevan a cabo trabajo doméstico son:

- Niñeras,
- Guardianes (celadores),
- Personal de limpieza,
- Choferes,
- Profesionales de la salud (auxiliares),
- Amas de llaves,
- Criadas,

- Nodrizas (institutrices),
- Enfermeras privadas y
- Jardineros.

**Contribuciones al Seguro Social y al Medicare para 2013.** La tasa de la contribución correspondiente al empleado para el Seguro Social es 6.2%. En el año 2012, la tasa de la contribución correspondiente al empleado para el Seguro Social fue de 4.2%. La tasa de la contribución del patrono para el Seguro Social permanece sin cambiar en 6.2%. La base límite de salario para el Seguro Social es \$113,700.

Los patronos deberán implementar la tasa correspondiente al empleado de la contribución al Seguro Social de 6.2% lo antes posible, pero no más tarde del 15 de febrero de 2013. Después de implementar la nueva tasa de 6.2%, los patronos deberán realizar un ajuste en un período de paga subsiguiente para corregir toda retención insuficiente de la contribución al Seguro Social lo antes posible, pero no más tarde del 31 de marzo de 2013.

Para el año 2013, la tasa de la contribución al Medicare permanece en 1.45% tanto para el empleado como para el patrono. Esta tasa no ha cambiado de la tasa para el año 2012. No hay límite sobre la cantidad de salarios sujetos a la contribución al Medicare. Las contribuciones al Seguro Social y al Medicare se aplican a los salarios de empleados domésticos a quienes usted les paga \$1,800 o más en efectivo o de una forma equivalente de remuneración.

**Retención adicional de la contribución al Medicare.** Además de la retención de la contribución al Medicare de 1.45%, usted tiene que retener una contribución adicional al Medicare de 0.9% de los salarios en exceso de \$200,000 que le paga a un empleado en un año natural. Se le requiere a usted que comience a retener la contribución adicional al Medicare en el período de paga en el cual usted le paga salarios en exceso de \$200,000 a un empleado. Continúe reteniendo esta contribución adicional en todo período de paga hasta que finalice el año natural. La contribución adicional al Medicare sólo se le impone al empleado. No hay una porción correspondiente al patrono de esta contribución adicional. Todos los salarios que están sujetos a la contribución al Medicare, están sujetos a la retención de la contribución adicional al Medicare si éstos se pagan en exceso del límite de \$200,000. Si desea más información sobre cuáles salarios están sujetos a la contribución al Medicare, vea la tabla [Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos](#), en el apartado 15 de esta publicación.

**Requisito de \$1,800.** Para 2013, se impondrán contribuciones sobre los salarios pagados en efectivo (independientemente de cuándo se hayan devengado los salarios) a un empleado doméstico durante el año natural como remuneración por servicios prestados si, durante ese año, le paga al empleado salarios en efectivo de \$1,800 o más. Este requisito de los \$1,800 en el año se aplica a cada empleado doméstico por separado.

**Salarios que no se consideran.** No considere como salarios los pagos que efectúa como salarios sujetos a las contribuciones al Seguro

Social y al *Medicare* a cualquiera de las personas indicadas a continuación, aunque dichos salarios totalicen \$1,800 o más durante el año.

1. Su cónyuge.
2. Su hijo menor de 21 años de edad.
3. Su padre o su madre. **Excepción:** Considere estos pagos como salarios si ambas condiciones descritas a continuación le corresponden:
  - a. Su padre o madre cuida a su hijo que:
    - i. Es menor de 18 años de edad o
    - ii. Tiene una condición física o mental que requiere que lo cuide un adulto durante por lo menos 4 semanas consecutivas en cada trimestre natural en el cual los servicios fueron provistos.
  - b. Su estado civil es uno de los siguientes:
    - i. Usted está divorciado y no se ha vuelto a casar,
    - ii. Usted es viudo o
    - iii. Usted está viviendo con un cónyuge cuya condición física o mental le prohíbe a él o a ella de cuidar de su hijo por al menos 4 semanas consecutivas en cada trimestre natural en el cual los servicios fueron provistos.
4. Un empleado que sea menor de 18 años en cualquier momento durante el año. **Excepción:** Considere estos pagos como salarios si los servicios domésticos prestados es la ocupación principal del empleado. Si el empleado es un estudiante, entonces los servicios domésticos prestados no se consideran como una ocupación principal.

El cálculo de la contribución se hace solamente sobre los salarios pagados en efectivo a trabajadores domésticos que satisfacen el requisito de los \$1,800 al año. Si le paga al empleado menos de \$1,800 en salarios en efectivo en el año 2013, ninguno de los salarios que paga se consideran como salarios sujetos a las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare*. Sin embargo, todo pago que no sea en efectivo que usted efectúe no se considera como salarios sujetos a las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare*. Un pago por medio de cheque, giro, etc., está sujeto a la contribución de la misma manera que un pago en efectivo. El valor de artículos (que no sean en efectivo), tales como comidas, hospedaje, ropas y otros artículos suministrados a un trabajador doméstico no está sujeto a la contribución al Seguro Social ni a la contribución al seguro *Medicare*. Sin embargo, el dinero en efectivo que usted le provea a su empleado en lugar de estos artículos que no son en efectivo sí se incluyen en los salarios en efectivo.

**Transportación (beneficios de transporte).** Para 2013, por lo general, usted puede proveerle a su empleado beneficios de transporte, tales como \$245 por mes por transporte combinado en vehículos de desplazamiento de ida y vuelta al trabajo y pases o boletos de

tránsito; \$245 por mes por estacionamiento calificado; y en un año calendario, puede darle a su empleado \$20 para el desplazamiento calificado de ida y vuelta al trabajo en bicicleta multiplicado por el número de meses, los cuales reúnen los requisitos, en los que dicho desplazamiento se haya realizado durante dicho año sin tener que incluir estos beneficios en los salarios en efectivo. Sin embargo, el valor de los beneficios de transporte que sean mayores de las cantidades especificadas al mes se incluye en los salarios. Vea *Transportation (Commuting) Benefits* (Beneficios para transportación (desplazamiento de ida y vuelta al trabajo)), en la Publicación 15- B, *Employer's Tax Guide to Fringe Benefits*, (Guía contributiva sobre beneficios marginales para patronos), en inglés, para más información.

Puede declarar los salarios que pagó a sus empleados domésticos de cualquiera de las siguientes maneras:

1. En el Anexo H-PR (Formulario 1040-PR), Contribuciones sobre el Empleo de Empleados Domésticos. Este formulario se radica junto con el Formulario 1040-PR. Si no tiene que radicar el Formulario 1040-PR, puede entonces radicar el Anexo H-PR por sí solo o
2. Si tiene negocio y radica el Formulario 941-PR o 944(SP) (o el Formulario 943-PR), puede incluir las contribuciones sobre el trabajo de empleados domésticos junto con los salarios de los demás empleados en dichos formularios.

Si usted es dueño de un negocio como propietario único o si su hogar está en una finca que opera con fines de ganancia, puede escoger una de dos maneras para pagar sus contribuciones sobre empleados domésticos para el año 2013:

- Puede pagar las contribuciones sobre el empleo doméstico junto con sus contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* al radicar el Anexo H-PR junto con el Formulario 1040-PR. Si radica el Anexo H-PR, no incluya dichas contribuciones (las del empleo doméstico) al determinar los requisitos de depósito ni al hacer depósitos de contribución, como se explica en el Formulario 1040-ES (PR), Contribuciones Federales Estimadas del Trabajo por Cuenta Propia y sobre el Empleo de Empleados Domésticos — Puerto Rico.
- Si paga sus contribuciones sobre el empleo doméstico junto con sus planillas de contribución sobre la nómina, entonces tiene que informar sus contribuciones sobre el empleo doméstico junto con las otras contribuciones sobre la nómina en el Formulario 941-PR o 944(SP) (o el Formulario 943-PR, si es patrono de empleados agrícolas) y el Formulario 940-PR. Vea el [apartado 11](#) para más información sobre las reglas de depósito.

**Ley Federal de Contribución para el Desempleo (FUTA).** La Ley Federal de Contribución para el Desempleo (*FUTA*, por sus siglas en inglés) cubre a los empleados domésticos que prestan servicios en una residencia privada, en un club universitario o en una fraternidad o hermandad femenina (*sorority*). Están sujetos

a la contribución para el desempleo todos los patronos que pagaron \$1,000 o más por dichos servicios en algún trimestre del año actual o el año anterior. Si usted pagó \$1,000 o más por servicios domésticos en algún trimestre de 2012 ó 2013, los primeros \$7,000 de los salarios en efectivo que le paga a cada empleado doméstico en el 2013 son salarios sujetos a la contribución *FUTA*. Una vez pague \$7,000 en salarios a un empleado durante el año 2013, no continúe calculando la contribución *FUTA* sobre cualquier salario que le paga al empleado durante el resto del año.

Si usa el Anexo H-PR para declarar la contribución *FUTA* sobre el ingreso de sus empleados domésticos, no tiene que radicar el Formulario 940-PR por separado para declarar la contribución *FUTA*. Puede calcular la contribución en el Anexo H-PR. Si radica el Formulario 941-PR o 944(SP) (o el Formulario 943-PR, si es patrono de empleados agrícolas) e incluye los salarios de empleados domésticos en estos formularios, entonces tiene que radicar el Formulario 940-PR. Para más información sobre la contribución *FUTA*, vea los apartados [9](#) y [10](#). Si paga una cantidad determinada de contribuciones al Seguro Social o al seguro *Medicare* correspondiente al empleado, en vez de deducirla de los salarios de éste, tiene que incluir estos pagos en los salarios del empleado. Sin embargo, este aumento de salario debido a los pagos de contribuciones del empleado no está sujeto a las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare*, como se explica en el apartado [9](#).

**Estados o territorios con reducción en el crédito.** Un estado o territorio que no ha pagado dinero que tomó prestado del gobierno federal para pagar beneficios para el desempleo se le conoce como “estado con reducción en el crédito”. El Departamento del Trabajo de los Estados Unidos (*DOL*, por sus siglas en inglés) determina cuáles estados están sujetos a dicha reducción. Si un patrono paga salarios que están sujetos a las leyes contributivas relacionadas con el desempleo de un estado o territorio con reducción en el crédito, ese patrono tiene que pagar una contribución federal para el desempleo adicional. Si usted pagó salarios que están sujetos a las leyes relacionadas con la compensación para el desempleo en cualquier estado o territorio con reducción en el crédito, su crédito contributivo contra la contribución *FUTA* se reduce. Vea las Instrucciones para el Anexo H-PR (Formulario 1040-PR) para más información.

## 9. Cálculo de las contribuciones al Seguro Social, al seguro *Medicare* y al *FUTA*

**Contribuciones al Seguro Social y al *Medicare*.** Para el año 2013, la contribución del empleado para el Seguro Social es de 6.2%. La tasa de la contribución del patrono para el Seguro Social continúa siendo 6.2%. La base límite de salario para el Seguro Social es de \$113,700. Las contribuciones al *Medicare* en el 2013 permanecen en 1.45% tanto para el empleado como para el patrono (para un total de

2.9%). No hay límite sobre la cantidad de salarios sujetos a la contribución al seguro *Medicare*; todos los salarios en empleo cubierto que están sujetos a la contribución al *Medicare*, serán gravados con dicha contribución. Multiplique cada pago de salario por estos porcentajes para determinar la contribución a retener de los empleados. Los patronos declaran las partes correspondientes al empleado y al patrono en el Formulario 941-PR, el Formulario 944(SP) o el Formulario 943-PR (si es patrono de empleados agrícolas). Si tiene empleados domésticos y no radica los Formularios 941-PR, 944(SP) o 943-PR, vea el [apartado 8](#). Vea los siguientes apartados para información más específica sobre:

- Propinas – Vea el [apartado 6](#).
- Trabajo agrícola – Vea el [apartado 7](#).
- Trabajo doméstico – Vea el [apartado 8](#).

**Retención adicional de la contribución al *Medicare*.** Además de la retención de la contribución al *Medicare* de 1.45%, usted tiene que retener una contribución adicional al *Medicare* de 0.9% de los salarios en exceso de \$200,000 que le paga a un empleado en un año natural. Se le requiere a usted que comience a retener la contribución adicional al *Medicare* en el período de paga en el cual usted le paga salarios en exceso de \$200,000 a un empleado. Continúe reteniendo esta contribución adicional en todo período de paga hasta que finalice el año natural. La contribución adicional al *Medicare* sólo se le impone al empleado. No hay una porción correspondiente al patrono de esta contribución adicional. Todos los salarios que están sujetos a la contribución al *Medicare*, están sujetos a la retención de la contribución adicional al *Medicare* si éstos se pagan en exceso del límite de \$200,000. Si desea más información sobre cuáles salarios están sujetos a la contribución al *Medicare*, vea la tabla [Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos](#), en el apartado 15 de esta publicación.

**Deducción de la contribución.** Deduzca la contribución correspondiente al empleado de cada pago de salario. Si no está seguro de que las remuneraciones que paga a un trabajador agrícola durante el año van a estar sujetas a contribución, puede optar por deducir la contribución al pagar los salarios o esperar hasta que se reúna [el requisito de los \\$150 o \\$2,500](#), los cuales se explican en el [apartado 7](#).

**Contribución pagada por el patrono correspondiente al empleado.** Si paga la porción de las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare* correspondiente al empleado sin deducirla del salario del empleado, tendrá que incluir la cantidad pagada en los salarios del empleado que están sujetos a la contribución al Seguro Social y al *Medicare*. Este aumento a los salarios del empleado por los pagos de las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare* de éste está también sujeto a las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare*. A su vez, aumenta la cantidad de las contribuciones adicionales que usted tenga que pagar.

**Patronos domésticos y agrícolas.** La explicación anterior no se aplica a los patronos de

trabajadores agrícolas ni patronos domésticos. Si paga las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare* de parte de un empleado, tiene que incluir estos pagos en los salarios del empleado. Sin embargo, este aumento de salario debido a los pagos de contribuciones del empleado no está sujeto a las contribuciones al Seguro Social ni al seguro *Medicare*, como se ha explicado anteriormente en este apartado.

**Pagos de compensación por enfermedad.** El pago de las contribuciones al Seguro Social y al seguro *Medicare* corresponde a la mayoría de los pagos de compensación por enfermedad, incluyendo los pagos efectuados por terceros, tal como las compañías de seguros. Para más información sobre la compensación por enfermedad, vea [este tema](#) en el [apartado 5](#) o la Publicación 15-A, en inglés.

**Contribución federal para el desempleo (contribución *FUTA*).** Para el año 2013, la tasa de la contribución *FUTA* es 6.0%. Esta contribución corresponde a los primeros \$7,000 de salarios, jornales, etc., pagados a cada empleado por usted durante el año natural. La base salarial federal para la contribución *FUTA* es \$7,000. Sin embargo, usted (el patrono) puede tomar un crédito (hasta cierto límite) por las contribuciones pagadas al Negociado de Seguridad de Empleo por concepto de la contribución para el desempleo de Puerto Rico. El importe del crédito al que usted tiene derecho a reclamar no puede exceder del 5.4% de los salarios, jornales, etc., sujetos a la contribución *FUTA* que haya pagado en el año 2013. Si usted tiene derecho al crédito máximo del 5.4%, la tasa de la contribución *FUTA* luego del crédito es 0.6%.

Usted tiene derecho al crédito máximo si pagó sus contribuciones para el desempleo de Puerto Rico a tiempo y sobre los mismos salarios que están sujetos a la contribución *FUTA*. Sin embargo, su crédito se reduce si usted no pagó la contribución al fondo para el desempleo de Puerto Rico para la fecha de vencimiento del Formulario 940-PR o si todos los salarios sujetos a la contribución *FUTA* no están sujetos a la contribución del fondo para el desempleo de Puerto Rico. La contribución *FUTA* la paga usted sin descontarla de los salarios, jornales, etc., del empleado.

## 10. Pagos y depósitos de la contribución federal para el desempleo (la contribución *FUTA*)

La Ley de la Contribución al Fondo Federal para el Desempleo (*FUTA*, por sus siglas en inglés) junto con los sistemas estatales para el desempleo, proporciona pagos de compensación por desempleo a los trabajadores que han perdido sus empleos. La mayoría de los patronos efectúan pagos de compensación por desempleo tanto federal como estatal. El patrono paga la contribución *FUTA*; ésta no se retiene de la paga del empleado. Vea las Instrucciones para el Formulario 940-PR, para más detalles.

Tendrá que radicar el Formulario 940-PR, Planilla para la Declaración Federal Anual del Patrono de la Contribución Federal para el Desempleo (*FUTA*), si está sujeto a la contribución *FUTA* debido a uno de los requisitos que aparecen a continuación.

**Por lo general.** Usted está sujeto a la contribución *FUTA* para el año 2013 por los salarios que paga a sus empleados que no sean trabajadores agrícolas ni trabajadores domésticos si:

1. Pagó salarios de \$1,500 o más en algún trimestre natural de los años 2012 ó 2013 o
2. Tuvo uno o más empleados durante por lo menos parte de un día durante cualesquier 20 semanas distintas en 2012 o durante cualesquier 20 semanas distintas de 2013.

**Empleados domésticos.** Usted está sujeto a la contribución *FUTA* únicamente si pagó salarios en efectivo de \$1,000 o más en algún trimestre natural de 2012 ó 2013 a todos sus empleados domésticos.

**Trabajadores agrícolas.** Usted está sujeto a la contribución *FUTA* en 2013 por los salarios que paga a sus trabajadores agrícolas si:

1. Les pagó salarios en efectivo de \$20,000 o más por trabajo agrícola en algún trimestre natural durante 2012 ó 2013 o
2. Empleó a 10 o más empleados agrícolas durante por lo menos parte de un día (no importa si tales empleados trabajaban para usted todos a la misma vez) durante cualesquier 20 semanas distintas de 2012 o durante cualesquier 20 semanas distintas de 2013.

Para determinar si reúne alguna de las dos condiciones descritas anteriormente, usted tiene que contar los salarios pagados a extranjeros admitidos en Puerto Rico temporalmente para desempeñar labores agrícolas (trabajadores “con visa H-2A”). Sin embargo, los salarios pagados a dichos “trabajadores con visa H-2A” no están sujetos a la contribución *FUTA*.

En la mayoría de los casos, los trabajadores agrícolas que son provistos por un líder de cuadrilla se consideran empleados del operador de dicha finca para propósitos de la contribución *FUTA*. Sin embargo, éste no sería el caso si el líder de cuadrilla no es empleado del operador de la finca y alguna de las condiciones siguientes corresponde:

1. El líder de cuadrilla tiene una inscripción conforme al *Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act* (Ley de Protección de Trabajadores Agrícolas Migrantes y Temporeros).
2. Casi todos los trabajadores agrícolas provistos por el líder de cuadrilla operan o proporcionan servicios de mantenimiento a tractores, maquinaria de cosecha o de fumigación aérea u otro tipo de maquinaria provistos por el líder de cuadrilla.

Si alguna de las dos condiciones descritas anteriormente corresponde, los trabajadores

agrícolas, por lo general, son empleados del líder de cuadrilla.

**Tasa de la contribución FUTA.** Para el año 2013 la tasa de la contribución FUTA es 6.0% de los primeros \$7,000 de salarios que usted pagó a cada empleado durante el año natural. La cantidad de \$7,000 es la base salarial federal. Su base salarial estatal en Puerto Rico podría ser distinta. Por lo general, usted puede reclamar un crédito por la contribución FUTA por los pagos hechos al fondo para el desempleo de Puerto Rico. El crédito podría ser de hasta el 5.4% de los salarios sujetos a la contribución FUTA. Si usted tiene derecho a la cantidad máxima del crédito del 5.4%, la tasa de la contribución FUTA después de considerar el crédito es 0.6%. A usted le corresponde el crédito máximo si pagó sus contribuciones estatales para el desempleo a Puerto Rico en su totalidad, a tiempo y sobre todos los salarios que están sujetos a la contribución FUTA. Sin embargo, su crédito será reducido si para la fecha de vencimiento para radicar el Formulario 940-PR usted no pagó la contribución al fondo para el desempleo de Puerto Rico tal como se le requiere. Este crédito no podrá superar el 5.4% de los sueldos sujetos a la contribución FUTA.



Si reclama el crédito especial para patronos sucesores, vea la explicación sobre este tema en el [apartado 12](#).

**Formulario 940-PR.** Para el 31 de enero de 2013, radique el Formulario 940-PR correspondiente al año 2012. Si hizo todos los depósitos de la contribución FUTA adeudada, a tiempo y en su totalidad por el año, tendrá hasta el 11 de febrero de 2013 para radicar el formulario.

**Depósitos.** Para propósito de determinar la cantidad a depositar, compute la cantidad de contribución FUTA trimestralmente. Multiplique la cantidad de salarios tributables que usted pagó durante el trimestre por 0.6%. No siga depositando la contribución FUTA sobre los salarios de un empleado cuando los mismos exceden de \$7,000 durante el año natural. Si su obligación contributiva de FUTA para cualquier trimestre natural es \$500 o menos, no tiene que depositar dicha contribución. Puede traspasar dicha obligación a la obligación que calculará en el trimestre siguiente para saber si tiene que hacer un depósito. Si su obligación contributiva de FUTA para cualquier trimestre natural es más de \$500, deposítelo por medio de la transferencia electrónica de fondos. Si el resultado es de \$500 o menos, añádale a la contribución FUTA que adeude para el próximo trimestre y no lo deposite. Haga el mismo cómputo para cada uno de los primeros 3 trimestres del año.

## 11. Depósito de las contribuciones al Seguro Social y al seguro Medicare

Tiene que depositar las contribuciones al Seguro Social y al seguro Medicare si el total de su obligación contributiva (la línea 10 del Formulario 941-PR, la línea 7 del Formulario 944(SP) o la línea 9 del Formulario 943-PR) es \$2,500 o más para el período contributivo de la planilla. Vea las Instrucciones para el Formulario 944(SP) para conocer las reglas especiales de depósito para el Formulario 944(SP). Usted tiene que efectuar el depósito utilizando la transferencia electrónica de fondos. Para más información sobre pagos mediante el sistema electrónico, vea [Cómo hacer los depósitos](#) en este apartado.

**Requisito de los \$2,500.** Usted puede incluir un pago de la contribución en su cantidad total al radicar el Formulario 941-PR oportunamente en vez de tener que depositar la contribución del trimestre en curso si:

- Acumuló menos de \$2,500 por concepto de obligación contributiva durante el trimestre en curso o el trimestre anterior y
- Usted no tuvo el requisito de tener que depositar \$100,000 el próximo día durante el trimestre en curso.

Sin embargo, si no está seguro si su obligación contributiva total va a ser menos de \$2,500 para el trimestre en curso (y su obligación contributiva para el trimestre anterior no fue menos de \$2,500), deposite sus contribuciones usando las reglas de depositante de itinerario bise-manal o itinerario mensual para evitar multas por no depositar la contribución.

Los patronos a quienes se les ha indicado que tienen que radicar el Formulario 944(SP) pueden pagar su obligación contributiva que vence para el cuarto trimestre junto con su planilla, si su obligación contributiva para el cuarto trimestre es menos de \$2,500 y la paga junto con una planilla radicada oportunamente. Para evitar multas por no depositar la contribución sobre los depósitos del primer, segundo y tercer trimestre, los patronos, de acuerdo con las reglas para los depósitos, tienen que haber depositado toda obligación contributiva que venza en esos trimestres.



Sólo los depositantes de itinerario mensual pueden hacer un pago conforme a la regla de la exactitud de los depósitos al radicar su planilla de contribución. Los depositantes de itinerario bise-manal tienen que depositar a tiempo la cantidad requerida. Vea [Regla de la exactitud de los depósitos](#) y [Cómo hacer los depósitos](#), más adelante en este apartado.

**Cuándo se tienen que hacer los depósitos.** Conforme a las reglas explicadas más adelante, la única diferencia entre los requisitos de depósito para los trabajadores agrícolas y para los trabajadores no agrícolas es el período retroactivo. Por lo tanto, ambos tipos de trabajadores

se tratarán de igual manera, a menos que se indique lo contrario.

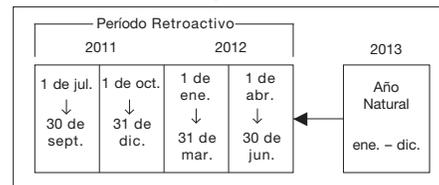
Dependiendo del total de las contribuciones que declare durante un período retroactivo (explicado más adelante), se le considerará depositante de itinerario mensual o depositante de itinerario bise-manal.

Los términos “depositante de itinerario mensual” y “depositante de itinerario bise-manal” no se refieren a la frecuencia con la que usted les paga a sus empleados, ni cuán seguido a usted se le requiere hacer depósitos. Los términos identifican al grupo de reglas que usted tiene que seguir cuando surge una contribución por pagar (por ejemplo, cuando es día de pago).

Usted tendrá que determinar su fecha (o itinerario) de depósitos para un año natural (calendario) basado en el total de las contribuciones sobre la nómina declaradas en la línea 10 del Formulario 941-PR, la línea 7 del Formulario 944(SP) o la línea 9 del Formulario 943-PR de su “período retroactivo” (véase a continuación). Determine su fecha de depósitos para el Formulario 943-PR independientemente de la fecha de depósitos para el Formulario 941-PR.

**Período retroactivo para patronos de empleados no agrícolas.** El período retroactivo del Formulario 941-PR consiste en los cuatro trimestres que comienzan el 1 de julio del segundo año precedente (año antepasado) y terminan el 30 de junio del año anterior (año pasado). Estos cuatro trimestres son su período retroactivo aun en el caso en que usted no haya declarado contribuciones en ninguno de los trimestres de dicho período retroactivo. En el caso del año 2013, el período retroactivo comienza el 1 de julio de 2011 (año antepasado) y termina el 30 de junio de 2012 (año pasado).

Período Retroactivo para el Año Natural 2013



El período retroactivo para el Formulario 944(SP) es el segundo año natural anterior al año natural en curso. Por ejemplo, el período retroactivo para el año natural 2013 es el año natural 2011. Además, para los patronos que radicaron el Formulario 944-PR para el año 2011 y el Formulario 944(SP) para el año 2012 y que radicarán el Formulario 941-PR para 2013, el período retroactivo para 2013 es el segundo año natural anterior al año natural en curso, o sea, 2011.

**Período retroactivo para patronos de empleados agrícolas.** El período retroactivo para los patronos agrícolas que depositan las contribuciones declaradas en el Formulario 943-PR es el segundo año natural que precede al año natural actual. Por ejemplo, el período retroactivo para 2013 es el año natural de 2011.

**Ajustes a las contribuciones del período retroactivo.** Para determinar la contribución correspondiente a toda planilla del período retroactivo, use solamente la contribución que

usted declaró en la planilla original (Formulario 941-PR, 944-PR (o 944(SP)) o 943-PR). No incluya los ajustes hechos en los Formularios 941-X (PR), 944-X (PR) (o 944-X (SP)) o 943-X (PR).

**Ejemplo.** El patrono S declaró originalmente un total de \$45,000 de contribución durante el período retroactivo. El patrono S se dio cuenta en enero de 2013 que la contribución declarada en uno de los trimestres del período retroactivo era \$10,000 más de lo que había declarado originalmente, por lo cual el error fue corregido mediante un ajuste en el Formulario 941-X (PR). El patrono S es un depositante de itinerario mensual para 2013 porque la obligación contributiva para el período retroactivo se basa en las cantidades declaradas originalmente; en este caso, eran menos de \$50,000.

**Período de depósito.** La expresión “período de depósito” se refiere al período durante el cual se acumulan las obligaciones contributivas para cada fecha en la que se le obliga a hacer un depósito de contribución. Para los depositantes de itinerario mensual, el período de depósito es un mes natural. Los períodos de depósito para los depositantes de itinerario bisemanal son de miércoles a viernes y de sábado a martes.

**Regla de depósito de itinerario mensual.** Si el total de su contribución declarado en el período retroactivo es \$50,000 o menos, usted es depositante de itinerario mensual durante el año natural actual. Deberá depositar las contribuciones al Seguro Social y al Medicare sobre los pagos de salario a más tardar el día 15 del mes siguiente.

**Patronos nuevos.** Durante el primer año natural del comienzo o adquisición de su negocio, sus contribuciones para cualquier trimestre durante el período retroactivo se consideran cero (-0-). Por lo tanto, usted es depositante de itinerario mensual durante el primer año natural de su negocio (sin embargo, vea la excepción que se aplica bajo la [Regla de depositar \\$100,000 el próximo día](#), más adelante).

**Reglas para los depositantes de itinerario bisemanal.** Si el total de sus contribuciones declarado correspondiente al período retroactivo asciende a más de \$50,000, usted es depositante de itinerario bisemanal durante el año natural actual. Si es depositante de itinerario bisemanal, tendrá que depositar las contribuciones los miércoles y/o los viernes, dependiendo del día de la semana en que pague la nómina, tal como se explica a continuación:

Días de pago/Período de depósito:	Deposite para el:
miércoles, jueves y/o viernes	miércoles siguiente
sábado, domingo, lunes y/o martes	viernes siguiente

No se les requiere, por lo general, depositar dos veces por semana a los depositantes de itinerario bisemanal si sus pagos se efectúan en el mismo período bisemanal a menos que la [Regla de depositar \\$100,000 el próximo día](#), más adelante, le corresponda. Por ejemplo, si usted hizo un pago el miércoles y el viernes e incurrió en contribuciones de \$10,000 por

cada fecha de pago, deposite los \$20,000 el siguiente miércoles. Si no hizo ningún pago adicional durante el período de sábado a martes, no habrá depósito que venza el viernes.

**Período de depósito de itinerario bisemanal que abarca 2 trimestres.** Si usted paga salarios en más de una fecha de pago durante el mismo período bisemanal y las fechas de pago caen en trimestres distintos, tendrá que efectuar depósitos por separado de las contribuciones adeudadas en esas fechas.

**Ejemplo.** Si paga salarios el día lunes, 30 de septiembre de 2013 (tercer trimestre) y paga salarios también el día martes, 1 de octubre de 2013 (cuarto trimestre), tendrá que hacer dos depósitos de contribución por separado, aunque las fechas de pago caen dentro del mismo período bisemanal. Tendrá que hacer ambos depósitos a más tardar el día viernes 4 de octubre de 2013 (tres días laborables después del fin del período de depósito de itinerario bisemanal).

**Ejemplo de las reglas de depósito de itinerario mensual y bisemanal para patronos de empleados no agrícolas.** El patrono A declaró contribuciones en el Formulario 941-PR de la manera siguiente:

2012 — Período Retroactivo	
3er. trim. 2010	\$12,000
4to. trim. 2010	\$12,000
1er. trim. 2011	\$12,000
2do. trim. 2011	\$12,000
	<u>\$48,000</u>

2013 — Período Retroactivo	
3er. trim. 2011	\$12,000
4to. trim. 2011	\$12,000
1er. trim. 2012	\$12,000
2do. trim. 2012	\$15,000
	<u>\$51,000</u>

El patrono A es depositante de itinerario mensual para el año 2012 porque sus contribuciones durante los 4 trimestres de su período retroactivo (\$48,000 desde el tercer trimestre de 2010 hasta el segundo trimestre de 2011) no fueron en exceso de \$50,000. Sin embargo, en 2013 el patrono A será depositante de itinerario bisemanal porque el total de sus contribuciones durante los 4 trimestres de su período retroactivo (\$51,000 desde el tercer trimestre de 2011 hasta el segundo trimestre de 2012) excedieron de \$50,000.

**Ejemplo de las reglas de depósito de itinerario mensual y bisemanal para patronos de empleados agrícolas.** El patrono B declaró contribuciones de \$48,000 en su Formulario 943-PR (línea 9) para 2011. Declaró \$60,000 por concepto de contribuciones en su Formulario 943-PR (línea 9) para 2012.

El patrono B es depositante de itinerario mensual para el año 2013 porque sus contribuciones durante el período retroactivo (\$48,000 durante el año natural 2011) no excedieron de \$50,000. Sin embargo, para el año 2014, el patrono B será depositante de itinerario bisemanal porque el total de sus contribuciones para el período retroactivo (\$60,000 durante el año natural 2012) excedieron de \$50,000.

**Patronos de empleados agrícolas nuevos.** Los patronos de empleados agrícolas nuevos que radican un Formulario 943-PR son depositantes de itinerario mensual para el primer y segundo años naturales de sus negocios, ya que sus contribuciones durante el período retroactivo (2 años) se consideran cero (-0-). No obstante, vea [Regla de depositar \\$100,000 el próximo día](#), más adelante.

**Depósitos en días laborables solamente.** Si la fecha de vencimiento para hacer un depósito cae en un día que no es un día laborable, se considerará que el depósito se hace a tiempo si el mismo se efectúa para la hora de cierre del próximo día laborable. Además de los días festivos federales, los sábados y domingos se tratan como días no laborables. Por ejemplo, si se requiere que un depósito se haga un viernes, pero el viernes es un día festivo laborable, se considerará que el depósito se hace a tiempo si el mismo se efectúa el próximo lunes (si el mismo es un día laborable).

Los depositantes de itinerario bisemanal tienen al menos 3 días laborables para depositar las contribuciones. Esto es, si cualesquiera de los 3 días de la semana siguientes al día en que terminó el período bisemanal es un día festivo en el cual los bancos cierran, usted tendrá un día laborable adicional para depositar las contribuciones. Por ejemplo, si un depositante de itinerario bisemanal acumuló contribuciones correspondientes a pagos hechos un viernes y el lunes siguiente es un día festivo oficial, el depósito que normalmente deberá hacer el miércoles lo podrá hacer el jueves. Esto permite 3 días laborables para depositar las contribuciones.

**Días feriados oficiales.** El término “días feriados oficiales” se refiere a los días feriados oficiales en el Distrito de Columbia. Los días feriados oficiales para el año 2013 aparecen a continuación.

1 de enero	Día de Año Nuevo
21 de enero	Natalicio de Martín Luther King, Jr.
18 de febrero	Natalicio de Washington
16 de abril	Día de Emancipación en el Distrito de Columbia
27 de mayo	Día de la Recordación
4 de julio	Día de la Independencia de los Estados Unidos
2 de septiembre	Día del Trabajo
14 de octubre	Día del Descubrimiento
11 de noviembre	Día de los Veteranos
28 de noviembre	Día de Acción de Gracias
25 de diciembre	Día de Navidad

**Aplicación de los itinerarios mensuales y bisemanales.** Los ejemplos que siguen ilustran los procedimientos para determinar la fecha de depósito según los dos itinerarios de depósito distintos.

**Ejemplo de itinerario mensual.** El patrono G contrata a empleados estacionales y, además, sigue un itinerario mensual para hacer sus depósitos de contribución. Pagó salarios todos los viernes durante el mes de enero pero no pagó salarios durante el mes de febrero.

Conforme al itinerario de depósito mensual, el patrono G tiene que depositar todas las contribuciones combinadas de los pagos que hizo en enero a más tardar el 15 de febrero. El patrono G no está obligado a hacer ningún depósito para febrero (el cual vencería el 15 de marzo), ya que no pagó salarios en ese mes y, por lo tanto, no contrajo ninguna obligación contributiva para ese mes.

**Ejemplo de itinerario bisemanal.** El patrono B deposita contribuciones según un itinerario bisemanal y paga salarios el último viernes del mes. Aunque el patrono B tiene un itinerario de depósito bisemanal, depositará únicamente una vez al mes ya que paga salarios una vez al mes. Sin embargo, dicho depósito se hará según el itinerario bisemanal como prosigue: la obligación contributiva para el día de pago del 26 de abril (viernes) de 2013 del patrono B tiene que ser depositada a más tardar el 1 de mayo (miércoles) de 2013. Conforme el itinerario de depósito bisemanal, las contribuciones sobre salarios pagados de miércoles a viernes tienen que ser depositadas el próximo miércoles.

**Regla de depositar \$100,000 el próximo día.** Si usted acumula contribuciones ascendentes a \$100,000 o más en algún día durante un período de depósito, tendrá que hacer un depósito de la cantidad para la hora de cierre del próximo día laborable, sea usted un depositante de itinerario mensual o bisemanal.

Para propósitos de la regla de los \$100,000, no siga acumulando contribuciones después de que termine un período de depósito. Por ejemplo, si un depositante de itinerario bisemanal acumula contribuciones ascendentes a \$95,000 el martes y \$10,000 el miércoles, la regla de depositar \$100,000 el próximo día no corresponde porque los \$10,000 fueron acumulados en el período de depósito siguiente. Por lo tanto, \$95,000 tienen que ser depositados para el viernes y \$10,000 tienen que ser depositados para el miércoles siguiente.

Sin embargo, una vez que haya acumulado por lo menos \$100,000 en un período de depósito, no retenga contribuciones a partir del final del día en que eso ocurra y comience de nuevo a acumularlas al día siguiente. Por ejemplo, el patrono C es depositante de itinerario bisemanal. El lunes, el patrono C acumula contribuciones ascendentes a \$110,000 y tiene que depositar el martes, que es el próximo día laborable. El martes, el patrono C acumula \$30,000 adicionales de contribuciones. Debido a que los \$30,000 no se añaden a los \$110,000 anteriores y son menos de \$100,000, el patrono C deberá depositar los \$30,000 para el viernes (siguiendo la regla normal de depósito de itinerario bisemanal).



*Si usted es depositante de itinerario mensual y acumula una obligación contributiva de \$100,000 en algún día durante el mes, se convierte inmediatamente en depositante de itinerario bisemanal el próximo día y durante el resto del año natural y, además, durante el año natural siguiente.*

**Ejemplo.** El patrono B comenzó un negocio el 1 de mayo de 2013. El 8 de mayo, pagó salarios por primera vez y acumuló \$40,000 en

contribuciones. El viernes 10 de mayo, el patrono B pagó salarios y acumuló \$60,000 en contribuciones, para un total de \$100,000. El patrono B tiene que depositar los \$100,000 el próximo día laborable, el lunes 13 de mayo. Debido a que es un patrono nuevo, las contribuciones correspondientes al período retroactivo se consideran cero (-0-), por lo tanto, el patrono B es depositante de itinerario mensual. Sin embargo, debido a que el patrono B acumuló \$100,000 en contribuciones el 10 de mayo, se convirtió en un depositante de itinerario bisemanal el 11 de mayo. Será un depositante de itinerario bisemanal por el resto del año 2013 y para el año 2014.

**Regla de la exactitud de los depósitos.** Usted está obligado a depositar el 100% de su obligación contributiva a más tardar en la fecha de vencimiento para hacer los depósitos. Sin embargo, no le corresponderá ninguna multa o penalidad por no haber depositado el 100% de la contribución si usted satisface las dos condiciones siguientes:

1. Todo depósito insuficiente no excede de la cantidad mayor entre \$100 o el 2% de las contribuciones que de otra manera tienen que depositarse y
2. La cantidad depositada de menos se paga o se deposita para la fecha compensatoria de la manera que se explica a continuación.

**Fecha compensatoria para una cantidad depositada de menos:**

1. **Depositante de itinerario mensual.** Deposite o remita la cantidad depositada de menos a más tardar en la fecha de vencimiento para radicar el Formulario 941-PR (o Formulario 944(SP) o Formulario 943-PR), del período en que ocurrió el pago de menos. Usted puede pagar esa cantidad al radicar la planilla aunque la misma sea de \$2,500 o más.
2. **Depositante de itinerario bisemanal.** Deposite el día que ocurra lo primero entre:
  - a. El primer miércoles o el primer viernes (el que sea primero) que coincida con el día 15, o después del día 15, del mes siguiente al mes en el cual ocurrió el pago de menos de la contribución o
  - b. La fecha de vencimiento para radicar su planilla de contribución del período durante el cual ocurrió el pago de menos.

Por ejemplo, si un depositante de itinerario bisemanal que radica el Formulario 941-PR tiene una cantidad depositada de menos durante julio de 2013, la fecha para ajustar esta cantidad pagada de menos es el 16 de agosto de 2013 (viernes). Sin embargo, si se depositó de menos el 3 de abril (miércoles), correspondiente a la fecha de pago del 29 de marzo, la fecha de vencimiento para radicar la planilla (30 de abril) ocurre antes de la fecha compensatoria para la cantidad pagada de menos (miércoles, 15 de mayo). En este caso, hay que depositar

la cantidad depositada de menos a más tardar el 30 de abril de 2013.

**Patronos que tienen empleados tanto agrícolas como no agrícolas.** Si emplea a trabajadores tanto agrícolas como no agrícolas, usted tiene que considerar las contribuciones sobre la nómina de los trabajadores agrícolas (Formulario 943-PR) distintamente de las contribuciones por razón del empleo de los trabajadores no agrícolas (Formulario 941-PR o Formulario 944(SP)). No se combinan las contribuciones declaradas en el Formulario 943-PR con las declaradas en el Formulario 941-PR o Formulario 944(SP) para propósitos de aplicar cualesquiera de las reglas de depósito.

Si hay que hacer algún depósito, deposite las contribuciones del Formulario 941-PR (o Formulario 944(SP)) y las contribuciones del Formulario 943-PR por separado, tal como se explica a continuación.

## Cómo hacer los depósitos

Usted tiene que realizar los depósitos de las contribuciones sobre la nómina por medio de la transferencia electrónica de fondos. Vea el **apartado 11**, anteriormente, para excepciones que explican cuándo el pago puede ser enviado con la planilla en vez de ser depositado electrónicamente.

**Requisito de depósito electrónico.** Usted tiene que utilizar la transferencia electrónica de fondos para efectuar todos los depósitos electrónicos (tales como las contribuciones sobre la nómina, sobre los artículos de uso y consumo o la contribución federal sobre el ingreso correspondiente a corporaciones). Generalmente, las transferencias electrónicas son hechas utilizando el Sistema de Pago Electrónico de la Contribución Federal (*EFTPS*, por sus siglas en inglés). Si usted no desea utilizar este sistema, puede coordinar con un profesional de servicios contributivos, institución financiera, servicios de nómina u otro tercero de confianza para realizar los pagos en su nombre.

El sistema *EFTPS* es un servicio gratuito ofrecido por el Departamento del Tesoro. Para tener acceso al sistema *EFTPS* o para obtener más información, llame al 1-800-244-4829. También, puede visitar el sitio web [www.eftps.gov](http://www.eftps.gov). La Publicación 966(SP), Sistema de Pago Electrónico del Impuesto Federal: La Manera Segura de Pagar los Impuestos Federales, le ofrece más información sobre el sistema *EFTPS*.

**Cuando usted recibe su EIN.** Si usted es un patrono nuevo que al solicitar un *EIN*, indicó que existe una obligación de la contribución federal, se le preregistró en el *EFTPS*. Usted recibirá información en su número de identificación patronal (*EIN*) en el paquete sobre registración rápida y una correspondencia adicional que contiene el número de identificación personal (*PIN*, por sus siglas en inglés) de *EFTPS* e instrucciones sobre cómo activar el *PIN*. Siga los pasos de "Cómo activar su registración" para activar su inscripción y comenzar a hacer sus depósitos de las contribuciones sobre la nómina. Asegúrese de decirle a su proveedor de

servicio de nómina de pago sobre su inscripción en *EFTPS*.

**Registro de depósitos.** Para sus registros, se le proveerá con cada pago realizado un número de seguimiento de la transferencia electrónica de fondos (conocido por sus siglas en inglés, *EFT*). El número puede ser utilizado como recibo o para dar seguimiento al pago.

**Depósitos hechos a tiempo.** Para que los depósitos que efectúe por medio de *EFTPS* se hagan de manera oportuna, usted tiene que iniciar el depósito para las 8:00 p.m. (hora del este) el día antes de la fecha de vencimiento del depósito. Si utiliza los servicios de un tercero para realizar los depósitos por usted, pueden tener tiempos límites diferentes.

**Opción de pago el mismo día.** Si usted no inicia una transacción de depósito en el sistema *EFTPS* para las 8:00 p.m. (hora del este) el día anterior al día en que se vence un depósito, todavía puede hacer su depósito a tiempo utilizando la *Federal Tax Application* (Aplicación de la contribución federal (*FTA*, por sus siglas en inglés)). Si alguna vez usted necesita utilizar el método de pago el mismo día, tendrá que hacer arreglos con su institución financiera antes de tiempo. Por favor, consulte con su institución financiera con respecto a la disponibilidad, los plazos y el costo. Su institución financiera puede cobrar un cargo por los pagos efectuados de esta manera. Para obtener más información sobre la información que le necesita proveer a su institución financiera para hacer un pago electrónico el mismo día, visite [www.eftps.gov](http://www.eftps.gov) para descargar la *Same-Day Payment Worksheet* (Hoja de trabajo para el pago el mismo día), en inglés.

**Reclamación de créditos por pagos en exceso.** Si depositó más de la cantidad que tenía que depositar durante algún período contributivo, puede solicitar la devolución de la cantidad depositada en exceso o que la misma se acredite a su Formulario 941-PR, Formulario 944(SP) o Formulario 943-PR para el próximo período contributivo. No le pida al sistema *EFTPS* que solicite al *IRS* un reembolso para usted.

**Multas relacionadas con los depósitos.** Es posible que se le impongan multas si no hace a tiempo los depósitos que está obligado a efectuar o si hace un depósito menor al que se le requiere. Las multas no se imponen si los depósitos no se hacen correctamente y a tiempo debido a una causa razonable, y no por negligencia intencional. El *IRS* también podría suspender las multas si usted, por falta de advertencia, no hace un depósito en el primer trimestre en que vence un depósito, o en el primer trimestre durante el cual la frecuencia de sus depósitos cambió, si radicó oportunamente su planilla de contribuciones sobre la nómina.

Las tasas de las multas que se imponen por no depositar las contribuciones correctamente o a tiempo son las siguientes:

- 2% —depósitos hechos entre 1 y 5 días después de vencer el plazo para depositar.
- 5% —depósitos hechos entre 6 y 15 días después de vencer el plazo para depositar.

10% —depósitos hechos 16 o más días después de vencer el plazo para depositar. También, se impone a los pagos efectuados dentro de 10 días contados a partir de la fecha de la primera notificación que el *IRS* le envió, solicitando el pago de las contribuciones vencidas.

10% —depósitos directamente al *IRS* o pagados con su planilla de contribución (no obstante, vea el [apartado 11](#), anteriormente, para leer las excepciones).

15% —cantidades de contribución que aún siguen sin pagarse más de 10 días después de la fecha de la primera notificación que el *IRS* le envió a usted solicitando el pago de las contribuciones adeudadas o el día en que recibe notificación y requerimiento de pago inmediato, de estas dos fechas, la primera que ocurra.

Las cantidades de las multas relacionadas con los depósitos tardíos se determinan usando días naturales, comenzando con la fecha de vencimiento de la obligación.

**Regla especial para los que radicaron el Formulario 944(SP) anteriormente.** Si radicó el Formulario 944(SP) para un año anterior y radica los Formularios 941-PR para el año en curso debido a que su obligación contributiva sobre la nómina para el año anterior excedió el requisito de elegibilidad para radicar el Formulario 944(SP) (\$1,000 o menos), no se impondrá la multa por no depositar contribuciones fuera de plazo de contribuciones sobre la nómina para el primer mes del año en curso, si dichas contribuciones se depositan en su totalidad para el 15 de marzo del año en curso.

**Orden en que se aplican los depósitos.** Se aplican los depósitos de contribución primero a la deuda contributiva más reciente dentro del período contributivo en cuestión (trimestre o año). Sin embargo, si recibe una notificación de multa por no depositar, usted puede designar, dentro de un plazo de 90 días de la fecha de la notificación, cómo se aplicará el pago a fin de reducir la cantidad de la multa. Siga las instrucciones contenidas en la notificación que reciba. Para más detalles al respecto, vea el Procedimiento Administrativo 2001-58. Puede hallar dicho Procedimiento Administrativo en la página 579 del *Internal Revenue Bulletin* (Boletín de Rentas Internas), número 2001-50, en la página web [www.irs.gov/pub/irs-irbs/irb01-50.pdf](http://www.irs.gov/pub/irs-irbs/irb01-50.pdf).

**Ejemplo.** La sociedad Cedro está obligada a hacer un depósito de \$1,000 el 15 de junio y \$1,500 el 15 de julio. La sociedad Cedro no hace el depósito del 15 de junio. Dicha sociedad deposita \$2,000 el 15 de julio. De acuerdo con el requisito de depósitos, que dice que se aplican los depósitos primero a la deuda más reciente, se aplican los primeros \$1,500 al depósito que se adeuda para el 15 de julio y los \$500 restantes se aplican al depósito correspondiente al 15 de junio. Por lo tanto, los \$500 de la obligación contributiva para el 15 de junio quedan sin depositarse. Las multas y penalidades se aplicarán a este depósito insuficiente tal como se explicó anteriormente.

**Agentes de reportación.** El hecho de emplear a un agente de reportación u otro tercero

que proporciona servicios de nómina no exonera al patrono de su responsabilidad de asegurarse de que se radiquen las planillas de contribución a su debido tiempo y de que se paguen o depositen las contribuciones adeudadas correctamente y a tiempo.

**Multa por recuperación del fondo fiduciario.** Si las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* que el patrono tiene que retener no son retenidas o no son pagadas al Tesoro de los Estados Unidos, podría imponerse la multa por recuperación del fondo fiduciario. La multa es el monto total de dichas contribuciones que fueron retenidas y no fueron pagadas. Esta multa se le podría imponer si esas contribuciones no pagadas no se le pueden cobrar inmediatamente al patrono o al negocio.

La multa por recuperación del fondo fiduciario se les podría imponer a las personas que según el *IRS* son responsables del cobro, de dar razón y de pagar estas contribuciones y que intencionalmente no lo hacen.

Una **persona responsable** puede ser un oficial o empleado de una corporación, socio o empleado de una sociedad colectiva, contador, director/fiduciario voluntario o empleado de un negocio, con un solo dueño u otra persona que sea responsable del cobro, de dar razón y de pagar las contribuciones del fondo fiduciario. Se considera también responsable a la persona que firma los cheques del negocio o a la que posee la autoridad para hacer uso de los fondos del negocio.

**Intencionalmente** significa de forma voluntaria, a sabiendas y deliberadamente. Una persona actúa intencionalmente si la misma sabe que las acciones requeridas del cobro, de dar razón y de pagar las contribuciones al fondo fiduciario no se están llevando a cabo. También, el hacer caso omiso a los riesgos obvios y conocidos al derecho del gobierno de recibir contribuciones al fondo fiduciario.

**Multa “promediada” por no depositar.** El *IRS* podría imponerle una multa “promediada” por no depositar (*FTD*, por sus siglas en inglés) del 2% al 10% si usted es depositante de itinerario mensual y no completó debidamente la línea 16 del Formulario 941-PR cuando su obligación contributiva (línea 10) que aparece en el Formulario 941-PR era \$2,500 o más.

El *IRS* también podría imponerle una multa “promediada” del 2% al 10% si usted es depositante de itinerario bisemanal y su obligación contributiva (línea 10) que aparece en el Formulario 941-PR era \$2,500 o más, y usted realizó una de las siguientes:

- Completó la línea 16 del Formulario 941-PR en vez del Anexo B (Formulario 941-PR).
- No adjuntó el Anexo B (Formulario 941-PR) debidamente completado.
- No completó debidamente el Anexo B (Formulario 941-PR) al, por ejemplo, anotar depósitos contributivos en vez de obligaciones contributivas en los espacios enumerados.

La multa por no depositar se calcula tomando su obligación contributiva total que aparece en la línea 10 del Formulario 941-PR y distribuyéndola equitativamente a lo largo del período contributivo. Como resultado, sus depósitos y

pagos tal vez no sean contados como presentados en el plazo de tiempo, debido a que las fechas reales de sus obligaciones contributivas no pueden ser determinadas con certeza por el IRS.

Se puede evitar una multa "promediada" por no depositar, revisando su planilla antes de radicarla. Siga los siguientes pasos antes de radicar su Formulario 941-PR:

- Si es depositante de itinerario mensual, declare sus obligaciones contributivas (no sus depósitos) en los espacios de anotación en la línea 16 del Formulario 941-PR.
- Si es depositante de itinerario bisemanal, declare sus obligaciones contributivas (no sus depósitos) en el Anexo B (Formulario 941-PR) en las líneas que representan las fechas en que sus empleados fueron pagados.
- Verifique que su obligación total que aparece en la línea 16 del Formulario 941-PR o en la parte inferior del Anexo B (Formulario 941-PR) es igual a su obligación contributiva que aparece en la línea 10 del Formulario 941-PR.
- No muestre cantidades negativas en la línea 16 o en el Anexo B (Formulario 941-PR).
- Para errores de períodos anteriores, **no ajuste** su obligación contributiva declarada en la línea 16 del Formulario 941-PR o en el Anexo B (Formulario 941-PR). En su lugar, radique una planilla ajustada (Formulario 941-X (PR) (si está ajustando un Formulario 941-PR que radicó anteriormente) o 944-X (PR) (si está ajustando un Formulario 944-PR que radicó anteriormente) o 944-X (SP) (si está ajustando un Formulario 944(SP) que radicó anteriormente)), si también está ajustando su obligación contributiva. Si sólo está ajustando sus depósitos en respuesta a un aviso de multa por no hacer un depósito, vea las instrucciones para el Anexo B (Formulario 941-PR).



*Si usted radicó el Formulario 944(SP) para 2012 y la línea 7 era de \$2,500 o más, se le requirió completar las líneas 13a a 13m, inclusive, en el Formulario 944(SP) o adjuntar el Anexo B (Formulario 941-PR), Registro de la Obligación Contributiva para los Depositantes de Itinerario Bisemanal. Si no completó las líneas 13a a 13m, inclusive, o no adjuntó el Anexo B (Formulario 941-PR), según lo requerido, el IRS podría imponerle una multa "promediada" por no depositar (FTD, por sus siglas en inglés).*

## 12. Planillas para patronos

**Instrucciones generales.** Radique el Formulario 941-PR (o Formulario 944(SP)) para declarar los salarios de empleados no agrícolas y el Formulario 943-PR para declarar los salarios de empleados agrícolas.

**Patronos que no son patronos agrícolas.** Radique el Formulario 941-PR para el primer trimestre natural, además de los trimestres sub-

siguientes, en que usted pague salarios a sus trabajadores no agrícolas, a menos que sea patrono de empleados estacionales o radica una planilla final.

El plazo para radicar la planilla y pagar las contribuciones adeudadas para cada trimestre del año natural vence en las siguientes fechas:

Trimestre:	Vence el:
enero, febrero, marzo	30 de abril
abril, mayo, junio	31 de julio
julio, agosto, septiembre	31 de octubre
octubre, noviembre, diciembre	31 de enero

Sin embargo, si hizo a tiempo un depósito por la totalidad de la contribución del trimestre completo, tendrá hasta 10 días adicionales a partir de las fechas de vencimiento indicadas anteriormente para radicar su planilla. Si la fecha de vencimiento para radicar su planilla es un sábado, domingo o día festivo oficial, usted puede radicarla al siguiente día laborable.

Si su negocio dejó de operar o si dejó de pagar salarios y no tiene que radicar planillas en el futuro, marque el encasillado para la planilla final e indique la fecha en que hizo el último pago de salarios en la línea 17 del Formulario 941-PR.

**Formulario 944(SP).** Si el IRS le notificó que radique el Formulario 944(SP), radíquelo para 2012 a más tardar el 31 de enero de 2013 (o a más tardar el 11 de febrero de 2013 si depositó todas las contribuciones cuando vencieron).

**Patronos de empleados domésticos que declaran las contribuciones al Seguro Social y al Medicare.** Si es empresario por cuenta propia y radica el Formulario 941-PR (o Formulario 944(SP)) para sus empleados del negocio que opera, también puede incluir en el Formulario 941-PR (o Formulario 944(SP)) las contribuciones correspondientes a sus empleados domésticos. De lo contrario, declare las contribuciones al Seguro Social y al Medicare en el Anexo H-PR (Formulario 1040-PR), Contribuciones sobre el Empleo de Empleados Domésticos. Vea la Publicación 926, *Household Employer's Tax Guide* (Guía contributiva para patronos de empleados domésticos), en inglés, para más información.

**Patronos de trabajadores agrícolas.** Todo patrono que emplee trabajadores agrícolas tendrá que radicar el Formulario 943-PR para cada año natural durante el cual el patrono empieza a pagar \$2,500 o más por trabajo agrícola o emplea a un trabajador agrícola que reúne el requisito de los \$150 en el [apartado 7](#).

Radique el Formulario 943-PR para cada año en que pagó sueldos y salarios por labor agrícola sujetos a contribución. Puede declarar en el Formulario 943-PR los salarios de sus empleados domésticos que trabajan en la residencia privada de una finca operada con fines de lucro. No declare los salarios pagados a sus trabajadores agrícolas en el Formulario 941-PR (o Formulario 944(SP)).

Radique el Formulario 943-PR ante el IRS a más tardar el 31 de enero que sigue inmediatamente al año al que corresponde la planilla. Al radicarla, deberá pagar las contribuciones por las cuales no se requiere que haga un depósito.

Si depositó todas las contribuciones en el plazo requerido, tendrá hasta el 10 de febrero para radicar el Formulario 943-PR.

Si recibe un Formulario 943-PR para un año en que no tiene que radicar, usted deberá indicarlo escribiendo en la línea 9 de la planilla la palabra "NINGUNO", firmar la planilla y devolverla al IRS. Si piensa que en lo sucesivo no tendrá empleados que cumplan los requisitos explicados en el [apartado 7](#), marque el encasillado para planillas finales que aparece antes de la línea 1. Si posteriormente usted se encuentra en una situación en que volverá a adeudar cualquier contribución, notifique al IRS.

**Multas o penalidades.** Para cada mes completo o parcial que una planilla no es radicada cuando se requiere hacerlo (sin tomar en cuenta prórrogas de la fecha de vencimiento para su radicación), se impondrá una multa o penalidad por no radicar que es del 5% de la cantidad de la contribución adeudada con esa planilla. La multa máxima es, generalmente, el 25% de la contribución adeudada. Además, por cada mes completo o parcial que la contribución se paga tardíamente (sin tomar en cuenta prórrogas de la fecha de vencimiento del pago), se impondrá una multa por pago tardío del 0.5% por mes de la cantidad de la contribución. Solamente para las personas físicas que radican, la multa por pago tardío se reduce del 0.5% por mes al 0.25% por mes, si rige un acuerdo de pagos a plazo. Usted tiene que haber radicado su planilla a más tardar en la fecha de vencimiento para reunir los requisitos para la multa reducida. La cantidad máxima de la multa por pago tardío también es del 25% de la contribución adeudada. Si ambas multas se imponen en cualquier mes, la multa por no radicar es reducida por la cantidad de la multa por pago tardío. Las multas no se le cobrarán si tiene motivo razonable por el cual no radicó o no pagó. Si recibió una notificación de multa, puede explicar por qué cree que existe un motivo razonable.

**Planilla anual y pago de la contribución federal para el desempleo (contribución FUTA).** El 31 de enero de 2013 vence el plazo concedido para radicar la planilla de contribución para el fondo federal del desempleo (contribución FUTA), el Formulario 940-PR. Si pagó todos los depósitos de la contribución FUTA a tiempo, puede radicar el Formulario 940-PR a más tardar el 11 de febrero de 2013. Vea el [apartado 10](#) para más detalles.

**Patrono sucesor.** Un patrono sucesor es un patrono que adquiere casi toda la propiedad usada en un oficio, profesión o negocio de otra persona (un patrono anterior) o la propiedad usada en una unidad separada de un oficio o negocio de un patrono anterior y emplea inmediatamente después de la adquisición a uno o más empleados que fueron empleados del patrono anterior.

**Crédito especial para un patrono sucesor.** Si usted adquirió un negocio de otro patrono que estaba obligado a pagar la contribución FUTA, podría incluir las remuneraciones pagadas por el patrono anterior a los empleados que siguen trabajando para usted al calcular la base salarial de \$7,000. Vea las

Instrucciones para el Formulario 940-PR. Para más información, visite la oficina del *IRS* en Guaynabo o llame al 1-800-829-4933.

## Declaración de los Ajustes a los Formularios 941-PR, 944(SP) o 943-PR

**Ajustes del período en curso.** Haga ajustes del período en curso por fracciones de centavos, compensación por enfermedad, propinas y seguro temporal de vida colectivo a término fijo en su Formulario 941-PR, 944(SP) o 943-PR. Vea las Instrucciones para el Formulario 941-PR, 944(SP) o 943-PR para obtener información sobre cómo declarar estos ajustes.

## Ajustes de Períodos Anteriores



*El Formulario 944-PR ha sido eliminado a partir del año contributivo 2012. A partir del 2012, tiene que utilizar el Formulario 944(SP) (o el Formulario 944, en inglés). El Formulario 944-X (PR) se utiliza para enmendar los Formularios 944-PR radicados en años anteriores. El Formulario 944-X (SP) se utiliza para enmendar el Formulario 944(SP) que se ha radicado anteriormente.*

**Planillas para ajustes en períodos anteriores.** El *IRS* ha elaborado el Formulario 941-X (PR), el Formulario 944-X (PR) (para uso solamente hasta el año 2011) y el Formulario 944-X (SP) para reemplazar el Formulario 941c(PR). También, existe el Formulario 943-X (PR) para hacer correcciones al Formulario 943-PR. El Formulario 941-X (PR), el Formulario 944-X (PR) y el Formulario 944-X (SP) reemplazan al Formulario 843, *Claim for Refund and Request for Abatement* (Reclamación de reembolso y solicitud de una reducción en la contribución), en inglés, para que los patronos soliciten un reembolso o reducción de las contribuciones sobre la nómina pagadas en exceso. Continúe usando el Formulario 843 cuando solicite un reembolso o reducción en los intereses o multas que le han sido determinados.



Vea la Revenue Ruling (*Resolución Administrativa Contributiva*) 2009-39, que se encuentra en la página 951 del Internal Revenue Bulletin (*Boletín de Rentas Internas*) 2009-52, disponible en inglés, para ejemplos de cómo el ajuste y reclamo libre de intereses aplica en 10 diferentes situaciones. Usted puede encontrar la Resolución 2009-39 en el enlace [www.irs.gov/irb/2009-52\\_IRB/ar14.html](http://www.irs.gov/irb/2009-52_IRB/ar14.html).

**Antecedentes.** La *Treasury Decision* 9405 (Decisión del Tesoro 9405), en inglés, cambió el proceso para hacer ajustes libres de intereses a las contribuciones sobre la nómina declaradas en el Formulario 941-PR, 943-PR, 944-PR y 944(SP) y para radicar una reclamación para el reembolso de las contribuciones sobre la nómina. La Decisión del Tesoro 9405, que se encuentra en la página 293 del *Internal Revenue Bulletin* (Boletín de Rentas Internas) 2008-32, puede verse en inglés en el sitio web [www.irs.gov/irb/2008-32\\_IRB/ar13.html](http://www.irs.gov/irb/2008-32_IRB/ar13.html). Usted

usará el proceso del ajuste si declaró contribuciones sobre la nómina insuficientes (de menos) y está haciendo un pago, o si declaró en exceso dichas contribuciones y estará aplicando el crédito al período del Formulario 941-PR, 943-PR, 944(SP) o 944-PR durante el cual radica el Formulario 941-X (PR), 943-X (PR), 944-X (SP) o 944-X (PR). Usará el proceso de reclamación si declaró las contribuciones sobre la nómina en exceso y está solicitando el reembolso o la reducción de la cantidad declarada en exceso. Los términos “corregir” y “correcciones” se usan para incluir los ajustes libres de intereses conforme a las secciones 6205 y 6413 y las reclamaciones de reembolso y de reducción de contribuciones conforme a las secciones 6402, 6404 y 6414 del Código Federal de Rentas Internas.

**Proceso para hacer ajustes a las contribuciones sobre la nómina.** Cuando descubra un error en un Formulario 941-PR, 943-PR, 944(SP) o 944-PR que radicó anteriormente, usted tiene que:

- Corregir el error por medio del Formulario 941-X (PR), 943-X (PR), 944-X (SP) o 944-X (PR) (únicamente hasta el año contributivo 2011);
- Radicar un Formulario 941-X (PR), 943-X (PR), 944-X (SP) o 944-X (PR) (únicamente hasta el año contributivo 2011) por separado por cada Formulario 941-PR, 943-PR, 944(SP) o 944-PR (únicamente hasta el año contributivo 2011) que corrija y
- Radicar el Formulario 941-X (PR), 943-X (PR) o 944-X (SP) por separado. **No radique** el Formulario 941-X (PR), 943-X (PR) o 944-X (SP) junto con el Formulario 941-PR, 943-PR o 944(SP).

Declare los ajustes trimestrales actuales debido a fracciones de centavos, compensación por enfermedad pagada por terceros, propinas y seguro temporal de vida colectivo a término fijo en el Formulario 941-PR usando las líneas 7 a la 9, en el Formulario 943-PR, en la línea 8 o usando la línea 6 en el Formulario 944(SP) o 944-PR (únicamente hasta el año contributivo 2011). Declare la corrección de las cantidades declaradas de menos y las declaradas en exceso correspondientes al mismo período contributivo en un solo Formulario 941-X (PR), 943-X (PR), 944-X (SP) o 944-X (PR) (únicamente hasta el año contributivo 2011), a menos que esté solicitando un reembolso. Si solicita un reembolso o reducción y está corrigiendo las cantidades declaradas de menos y las declaradas en exceso, radique un Formulario 941-X (PR), 943-X (PR), 944-X (SP) o 944-X (PR) (únicamente hasta el año contributivo 2011), que corrige sólo las cantidades declaradas de menos y un segundo Formulario 941-X (PR), 943-X (PR), 944-X (SP) o 944-X (PR) (únicamente hasta el año contributivo 2011), que corrige las cantidades declaradas en exceso. Siga la tabla al dorso del Formulario 941-X (PR), 943-X (PR), 944-X (SP) o 944-X (PR) (únicamente hasta el año contributivo 2011), para obtener ayuda para determinar si debe usar el proceso de ajuste o el proceso de reclamación. Para más detalles sobre cómo hacer un ajuste o una reclamación de reembolso o reducción, vea las Instrucciones para el Formulario 941-X

(PR), las Instrucciones para el Formulario 943-X (PR) o las Instrucciones para el Formulario 944-X (SP).

**Excepciones a las correcciones de las contribuciones sobre la nómina libres de intereses.** Una corrección no cumple con los requisitos para el trato libre de intereses si:

- Las cantidades declaradas de menos están relacionadas con un asunto o problema que surgió durante una auditoría de un período anterior o
- Usted conscientemente declaró de menos su obligación contributiva sobre la nómina.

La corrección no reunirá los requisitos para el tratamiento libre de intereses después de lo primero que ocurra entre las siguientes:

- Recibió una notificación y solicitud de pago de parte del *IRS* después de que se hizo la determinación o
- Recibió la Carta 3523, *Notice of Determination of Worker Classification* (Determinación de la clasificación de un trabajador), en inglés, de parte del *IRS*.

**Recaudando las contribuciones retenidas de menos de los empleados.** Si no le retuvo al empleado las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare*, o si le retuvo menos de la cantidad correcta de contribución que se debería haber retenido de los salarios del empleado, puede llegar a un acuerdo con el empleado más tarde para corregir el problema en su próximo pago de salarios. Pero usted es responsable de toda cantidad pagada de menos. Todo reembolso de los fondos propios del empleado por cantidades no retenidas tiene que resultar de un acuerdo entre usted y el empleado. La contribución adicional al *Medicare* debe ser recuperada del empleado a más tardar el último día del año natural. Hay reglas especiales que rigen en el caso de propinas. Vea el [apartado 6](#).

**Reintegro de cantidades incorrectamente retenidas de los empleados.** Si le retuvo al empleado las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* en exceso de la cantidad correcta requerida de sus salarios, y descubre el error antes de radicar el Formulario 941-PR, 944(SP) o 943-PR, devuélvale o reembólese la cantidad retenida en exceso al empleado antes de radicar la planilla.

**Nota:** Un patrono le reembolsa la cantidad retenida en exceso de un empleado al aplicar la cantidad retenida en exceso contra la contribución retenida de salarios futuros.

Asegúrese de guardar en sus récords el recibo por escrito del empleado, indicando la fecha y la cantidad del reembolso o reintegro. Si usted no le ha reintegrado o reembolsado las cantidades retenidas en exceso, tiene que declarar y pagar toda contribución retenida en exceso al radicar su planilla para el período contributivo durante el cual ocurrió la recaudación en exceso.

Para una recaudación en exceso que declaró previamente en un Formulario 941-PR, 944(SP) o 943-PR, se requiere que el patrono le devuelva o reembolse esa cantidad a sus empleados antes de radicar una planilla enmendada de la contribución sobre la nómina.

Toda retención en exceso de la contribución adicional al *Medicare* debe ser reintegrada o reembolsada al empleado antes de que finalice el año natural en donde ésta fue retenida. Usted no debe ajustar las cantidades declaradas como retención de la contribución adicional al *Medicare* en un año natural previo, a menos que se efectúe para corregir un error clerical o si la sección 3509 del Código Federal de Rentas Internas corresponde. Los patronos que radican una reclamación de reembolso por las contribuciones al Seguro Social y al *Medicare* pagadas en exceso pueden devolver o reembolsar a los empleados la parte de la contribución *FICA* correspondiente a dichos empleados primero u obtener una autorización de los empleados para radicar una reclamación por la contribución en exceso en nombre de ellos. Los patronos tienen que conservar el acuse de recibo por escrito del empleado y que indica la fecha y la cantidad de la devolución, reembolso o de la autorización por escrito del empleado. Usted no debe utilizar una reclamación de reembolso para corregir los errores de retención de la contribución adicional al *Medicare*.

## 13. Los Formularios 499R-2/W-2PR y W-3PR

A más tardar el 31 de enero usted deberá entregar las Copias B y C del Formulario 499R-2/W-2PR a cada empleado que trabajó para usted durante el año contributivo anterior. Si un empleado suyo deja de trabajar para usted durante el año, entréguele el comprobante en cualquier momento después de que se acabe el empleo, pero a más tardar el 31 de enero del año siguiente. Sin embargo, si el empleado le solicita el Formulario 499R-2/W-2PR, entréguelo dentro de los 30 días después de la petición o de la fecha en que le pagó al empleado su último sueldo, lo que ocurra por último.

Para el 28 de febrero de 2013, envíe el **Original** de todos los Formularios 499R-2/W-2PR y el Formulario W-3PR correspondientes al año 2012 a:

Social Security Administration  
Data Operations Center  
Wilkes-Barre, PA 18769-0001



Si usa un servicio de entrega privado para enviar sus comprobantes, envíelos a:

Social Security Administration  
Data Operations Center  
ATTN: W-2 Process  
1150 E. Mountain Drive  
Wilkes-Barre, PA 18702-7997

**Más información.** Si desea más información sobre la radicación del Formulario 499R-2/W-2PR ante la Administración del Seguro Social (SSA, por sus siglas en inglés), vea las Instrucciones para el Formulario W-3PR. También, puede obtener información accediendo al sitio web de la SSA en [www.segurosocial.gov](http://www.segurosocial.gov) y pulsando sobre la pestaña titulada "Empresas".

**Problemas con la radicación electrónica.** Si tiene problemas con la radicación electrónica, póngase en contacto con la SSA al 1-888-772-2970. El servicio está disponible en inglés. Si desea hablar con un Funcionario de Enlace de Servicios para su región, llame al 212-264-1117 (llamada con costo).

**Solicitud de exención de radicación de declaraciones informativas por medios electrónicos.** Usted puede solicitar una exención para la radicación por medios electrónicos en el Formulario 8508, *Request for Waiver From Filing Information Returns Electronically*, (Solicitud de exención de radicación de declaraciones informativas por medios electrónicos), en inglés. Debe presentar el Formulario 8508 al *IRS* por lo menos 45 días antes de la fecha de vencimiento para la presentación del Formulario 499R-2/W-2PR. Para más información, vea las instrucciones del Formulario 8508, disponibles en inglés.

**Radicación de Formularios 499R-2/W-2PR ante el Departamento de Hacienda.** Si desea información sobre cómo radicar los Formularios 499R-2/W-2PR ante el Departamento de Hacienda, además de las fechas de vencimiento que le podrían corresponder, visite [www.hacienda.gobierno.pr](http://www.hacienda.gobierno.pr) o llame al (787) 722-0216.

## 14. Retención de la contribución federal sobre ingresos

No debe retener la contribución federal sobre ingresos de los pagos que haga a un empleado que es ciudadano o extranjero residente de los Estados Unidos si los servicios son prestados en Puerto Rico y se dan las dos condiciones siguientes:

1. La ley de Puerto Rico exige que usted retenga la contribución estatal sobre ingresos de los pagos que haga al empleado por servicios prestados y
2. Usted no representa al gobierno de los Estados Unidos ni a una agencia de éste.

Tampoco debe retener la contribución federal sobre ingresos de los pagos que haga a un empleado que es ciudadano o extranjero residente de los Estados Unidos si los servicios son prestados en Puerto Rico y se dan las dos condiciones siguientes:

1. Es razonable creer que el empleado será residente de buena fe (*bona fide*) de Puerto Rico durante todo el año natural y
2. Usted no representa al gobierno de los Estados Unidos ni a una agencia de éste.

Debe retener la contribución federal sobre ingresos de los pagos que haga a un empleado que es ciudadano o extranjero residente de los Estados Unidos si los servicios son prestados en Puerto Rico y se dan las dos condiciones siguientes:

1. La ley de Puerto Rico no exige que usted retenga la contribución sobre ingresos de los pagos que haga al empleado por servicios prestados y
2. El empleado no piensa adquirir residencia de buena fe (*bona fide*) en Puerto Rico durante el año natural.

Si desea obtener información adicional sobre la retención de la contribución federal sobre ingresos, visite la oficina del *IRS* en Guaynabo.

## 15. Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos

### Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos

La tabla que aparece a continuación trata en forma resumida las clases especiales de trabajo y de pagos sujetos a la contribución. Si usted necesita información más detallada, visite la oficina del Servicio Federal de Rentas Internas en Guaynabo, vea los reglamentos relacionados con las contribuciones sobre la nómina o llame al 1-800-829-4933.

Clases especiales de empleo y tipos especiales de paga	Contribuciones sobre la Nómina	
	Para la contribución al Seguro Social y al seguro <i>Medicare</i> (incluyendo la contribución adicional al <i>Medicare</i> , cuando los salarios pagados exceden de \$200,000), la paga es:	Bajo la Ley Federal de Contribución para el Desempleo ( <i>FUTA</i> ), la paga es:
<b>Trabajo agrícola:</b>		
1. Servicios en fincas relacionados con el cultivo del suelo; cultivo o recolección de cualquier producto agrícola u hortícola; crianza, etc., de ganado, aves, abejas, animales de piel o silvestres.	Tributable, si responde al requisito de los \$150 o \$2,500 (vea el apartado 7).	Tributable, si responde a cualesquiera de los dos requisitos del apartado 10.
2. Servicios prestados al dueño o explotador de una finca, si la mayor parte se prestan en la finca, para la administración, mantenimiento, etc., de la finca, de los aperos o del equipo o en el salvamento de madera y limpieza de leña y demás escombros dejados por un huracán.	Tributable, si responde al requisito de los \$150 o \$2,500 (vea el apartado 7).	Tributable, si responde a cualesquiera de los dos requisitos del apartado 10.
3. Servicios relacionados con el cultivo y la recolección de determinados productos resinosos (aguarrás y demás productos oleoresinosos).	Tributable, si responde al requisito de los \$150 o \$2,500 (vea el apartado 7).	Tributable, si responde a cualesquiera de los dos requisitos del apartado 10.
4. Servicios relacionados con el desmote de algodón.	Tributable, si responde al requisito de los \$150 o \$2,500 (vea el apartado 7).	Tributable, si responde a cualesquiera de los dos requisitos del apartado 10.
5. Servicios prestados fuera de la finca relacionados con la incubación de aves de corral.	Tributable (como labor no agrícola).*	Tributable, si responde a cualesquiera de los dos requisitos del apartado 10.
6. Servicios relacionados con la operación o conservación de canales, embalses o vías fluviales y utilizados exclusivamente en la provisión o almacenaje de agua para fines agrícolas que no se mantienen ni se operan con fines de lucro.	Tributable, si responde al requisito de los \$150 o \$2,500 (vea el apartado 7).	Tributable, si responde a cualesquiera de los dos requisitos del apartado 10.
7. Servicios en la elaboración, empaque, entrega, etc., de cualquier producto agrícola u hortícola en su estado no manufacturado:		
a. Empleado por el explotador de la finca.	Si el explotador produjo más de la mitad del producto elaborado, será tributable si responde al requisito de los \$150 o \$2,500 (vea el apartado 7); de lo contrario, será tributable como labor no agrícola.*	Tributable si el patrono produjo más de la mitad de los productos elaborados y, además, responde a cualesquiera de los dos requisitos del apartado 10. De lo contrario, será tributable como labor no agrícola.
b. Empleado por un grupo no incorporado de explotadores de fincas (no más de 20).	Si el grupo produjo todos los productos elaborados, será tributable si responde al requisito de los \$150 o \$2,500 (vea el apartado 7); de lo contrario, será tributable como labor no agrícola.*	Tributable si el patrono produjo más de la mitad de los productos elaborados y, además, responde a cualesquiera de los dos requisitos del apartado 10. De lo contrario, será tributable como labor no agrícola.
c. Empleado por otro grupo de operadores de una finca (incluyendo organizaciones cooperativas y tratantes comerciales).	Tributable (como labor no agrícola).*	Tributable si el patrono produjo más de la mitad de los productos elaborados y, además, responde a cualesquiera de los dos requisitos del apartado 10. De lo contrario, será tributable como labor no agrícola.
8. Servicios en el manejo o la elaboración de artículos después de su entrega al mercado final o en el enlatado o congelación comercial.	Tributable (como labor no agrícola).*	Tributable (como labor no agrícola).

\*Los salarios recibidos por servicios que no se consideran trabajo agrícola se declaran en el Formulario 941-PR o Formulario 944(SP). Otras exenciones pueden corresponder. Vea los apartados [5](#) y [12](#).

## Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos

Clases especiales de empleo y tipos especiales de paga	Contribuciones sobre la Nómina	
	Para la contribución al Seguro Social y al seguro <i>Medicare</i> (incluyendo la contribución adicional al <i>Medicare</i> , cuando los salarios pagados exceden de \$200,000), la paga es:	Bajo la Ley Federal de Contribución para el Desempleo ( <i>FUTA</i> ), la paga es:
<b>Extranjeros:</b> 1. Residentes a. Servicios prestados en los EE.UU.**  b. Servicios prestados fuera de los EE.UU.**  2. No residentes a. Trabajadores que han sido admitidos legalmente al país de manera temporera conforme a la sección 101(a)(15)(H)(ii)(a) de la Ley de Inmigración y Nacionalidad para llevar a cabo trabajo agrícola (visa H-2A). 3. Extranjero no residente trabajando en barcos o aviones estadounidenses.	Lo mismo que un ciudadano de los EE.UU.; exenta, si alguna porción de los servicios prestados como miembro de una tripulación de un avión o barco extranjero se presta fuera de los EE.UU. Tributable, si (a) trabaja para un patrono estadounidense o (b) existe un acuerdo de un patrono estadounidense con el <i>IRS</i> que abarca tanto a los ciudadanos estadounidenses como a los extranjeros residentes que trabajan para sus empresas extranjeras afiliadas o subsidiarias de un patrono estadounidense. Vea la Publicación 15-A, en inglés. Exenta.  Tributable si el contrato fue llevado a cabo en los Estados Unidos o el trabajador está empleado en el barco o avión cuando éste toca un puerto estadounidense.	Lo mismo que un ciudadano de los EE.UU.  Exenta, a menos que los servicios se presten en un barco o avión estadounidense y de acuerdo con un contrato hecho en los EE.UU. o que el extranjero trabaje en tal barco o avión y el mismo toque en un puerto estadounidense.  Vea la Publicación 15-A, en inglés. Exenta.
<b>Salarios de un trabajador fallecido</b> 1. Salarios de un trabajador fallecido pagados en el año natural de la muerte de éste a su beneficiario o caudal hereditario (relicto). 2. Salarios de un trabajador fallecido pagados después del final del año de la muerte de éste a su beneficiario o caudal hereditario (relicto).	Tributable.  Exenta.	Tributable.  Exenta.
<b>Compensación pagada a empleados por incapacidad:</b> Compensación pagada por incapacidad a un empleado en el año que sigue al año en que dicho empleado adquirió el derecho a beneficios por incapacidad bajo la Ley del Seguro Social.	Exenta, si el empleado no prestó ningún servicio a su patrono durante el período cubierto por el pago.	Tributable.
<b>Servicio doméstico en clubes universitarios, fraternidades y hermandades femeninas (<i>sororities</i>).</b>	Exenta, si la remuneración se le paga a un estudiante regular. Exenta también si el patrono está exento de la contribución federal sobre ingresos y la paga es menos de \$100.	Tributable, si el total de los salarios pagados a todos los empleados domésticos en efectivo ascienden a \$1,000 o más en cualquier trimestre natural del año actual o anterior.
<b>Empleados emparentados:</b> 1. Hijo empleado por un padre (o por una sociedad de la cual cada socio es padre del hijo). 2. Hijo empleado por un padre para hacer trabajo doméstico o trabajo que no tenga relación con su ocupación o negocio. 3. Padre que presta servicios para un hijo.  4. Cónyuge que presta servicios para el otro cónyuge.	Exenta hasta los 18 años de edad.  Exenta hasta los 21 años de edad.  Tributable, si presta servicios en la ocupación o negocio del hijo. Para empleo doméstico en la residencia particular de un hijo, vea la Publicación 926, en inglés. Tributable, si presta servicios en la ocupación o negocio del otro cónyuge.	Exenta hasta los 21 años de edad.  Exenta hasta los 21 años de edad.  Exenta.  Exenta.
<b>Los empleados federales:</b> 1. Miembros de las fuerzas armadas, voluntarios del Cuerpo de Paz, miembros de Jóvenes Adultos para la Conservación, miembros de los Cuerpos de Trabajo y miembros del Programa Nacional de Voluntarios Contra la Pobreza y líderes voluntarios. 2. Todos los demás.	Tributable.  Tributable, si optó por <i>FERS</i> o si volvió a trabajar para el gobierno federal después de haber estado sin trabajar para éste durante más de un año (a no ser que la interrupción haya sido por servicio militar o de la reserva). Para otros empleados, por lo general, está sujeta a la contribución al <i>Medicare</i> .	Exenta.  Exenta, a menos que el trabajador sea un marino mercante que presta servicios en, o relacionados con, un barco estadounidense que es propiedad de, o alquilado por, los Estados Unidos y operado por un agente general del Secretario de Comercio.

\*\*Los beneficios proporcionados de acuerdo con los planes llamados "planes cafetería" podrían reunir los requisitos para ser excluidos de los salarios para propósitos de la contribución al Seguro Social, al seguro *Medicare* y al fondo federal para el desempleo.

## Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos

Clases especiales de empleo y tipos especiales de paga	Contribuciones sobre la Nómina	
	Para la contribución al Seguro Social y al seguro <i>Medicare</i> (incluyendo la contribución adicional al <i>Medicare</i> , cuando los salarios pagados exceden de \$200,000), la paga es:	Bajo la Ley Federal de Contribución para el Desempleo ( <i>FUTA</i> ), la paga es:
<b>Empleo relacionado con la pesca de:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Salmón o mero.</li> <li>Otra clase de pescado y otra clase de vida acuática animal o vegetal.</li> <li>Un acuerdo con el dueño u operador de la embarcación mediante el cual la persona recibe una porción de la pesca de la embarcación (o dinero en efectivo de la venta del pescado). Esta porción depende de la pesca de la embarcación. En tales casos la tripulación suele tener menos de 10 personas.</li> </ol>	<p>Tributable a menos que la <b>(3)</b> sea aplicable. Tributable a menos que la <b>(3)</b> sea aplicable.</p> <p>Exenta, si cualquier remuneración en efectivo es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) \$100 o menos por viaje;</li> <li>(b) Dependiente de la pesca mínima de la embarcación y</li> <li>(c) Pagada únicamente por funciones adicionales (tales como maestro, ingeniero o cocinero por los cuales la remuneración suele ser pagada en efectivo).</li> </ul>	<p>Tributable a menos que la <b>(3)</b> sea aplicable. Exenta, a menos que sea una embarcación de más de diez toneladas y la <b>(3)</b> no se aplique. Exenta, si cualquier remuneración en efectivo es:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) \$100 o menos por viaje;</li> <li>(b) Dependiente de la pesca mínima de la embarcación y</li> <li>(c) Pagada únicamente por funciones adicionales (tales como maestro, ingeniero o cocinero por los cuales la remuneración suele ser pagada en efectivo).</li> </ul>
<b>Beneficios marginales.</b>	Tributable por la cantidad de beneficio recibida por el empleado. Esta cantidad se obtiene restando del valor en el mercado del beneficio marginal la cantidad pagada por el empleado y toda cantidad exenta por ley. Sin embargo, en ciertos casos corresponden reglas especiales para valorar los beneficios marginales.***	
<b>Gobiernos extranjeros y organizaciones internacionales.</b>	Exenta.	
<b>Servicio en el extranjero por ciudadanos de los Estados Unidos:</b> Como empleado del Gobierno Federal de los EE.UU. Por empresas extranjeras asociadas o subsidiarias con patronos de los EE.UU. y otros patronos privados.	Tal como los empleados federales que trabajan en los EE.UU. Exenta, a menos que <b>(a)</b> un patrono estadounidense, mediante acuerdo con el <i>IRS</i> , conceda la protección del Seguro Social a ciudadanos estadounidenses empleados por sus empresas extranjeras afiliadas o subsidiarias o <b>(b)</b> sea un ciudadano de los EE.UU. que trabaja para un patrono estadounidense.	Exenta. (Vea, además, <b>Los empleados federales</b> , anteriormente). Exenta, a menos que <b>(a)</b> el servicio se preste en un barco o avión y el trabajo se haga de acuerdo a un contrato en los EE.UU. o lo preste un empleado que trabaja en un barco cuando éste toca en un puerto de los EE.UU. o <b>(b)</b> un ciudadano de los EE.UU. que trabaja para un patrono estadounidense (que no esté en un país contiguo con el cual los EE.UU. tiene un acuerdo sobre cómo se trata la compensación por desempleo) o para un patrono en las Islas Vírgenes.
<b>Empleados del gobierno (que no sea el gobierno federal).</b>	Consulte al Servicio Federal de Rentas Internas en Puerto Rico.	
<b>Trabajo industrial hecho en el hogar:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Por empleados bajo la ley común.</li> <li>Por empleados sujetos a las disposiciones estatutarias (vea el <a href="#">apartado 2</a>).</li> </ol>	Tributable. Tributable, si se les pagan \$100 o más en efectivo en un año.	Tributable. Exenta.
<b>Médicos internos empleados en hospitales.</b>	Tributable.	
<b>Trabajadores domésticos:</b> Servicio doméstico en la residencia privada del patrono. Además, vea <b>Servicio doméstico en clubes universitarios, fraternidades y hermandades femeninas (<i>sororities</i>)</b> , anteriormente.	Tributable si se hacen los pagos en efectivo de \$1,800 o más durante el año 2013. Es exenta si los servicios son prestados por un individuo menor de 18 años de edad durante cualquier porción del año natural y los servicios no son la ocupación principal del empleado.	Tributable, si el total de los salarios pagados en efectivo ascienden a \$1,000 o más (para <b>todos</b> sus empleados domésticos) en cualquier trimestre natural del año actual o anterior.
<b>Agentes de seguros o solicitadores:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Vendedores de seguros a tiempo completo.</li> <li>Otros vendedores de seguros de vida, accidente, etc.</li> </ol>	Tributable.  Tributable, solamente si es un empleado de acuerdo a la ley común.	Exenta, si no es un empleado de acuerdo a la ley común y si es remunerado únicamente por comisiones. Exenta, si no es un empleado de acuerdo a la ley común y si es remunerado únicamente por comisiones.
<b>Interés no realizado sobre préstamos por debajo de la tasa correspondiente del mercado relacionados con la compensación y considerados descuento de emisión original.</b> (Vea la sección 7872 del Código Federal de Rentas Internas y los reglamentos correspondientes para más detalles).	Vea la Publicación 15-A, en inglés.	

\*\*\*Los beneficios proporcionados de acuerdo con los planes llamados "planes cafetería" podrían reunir los requisitos para ser excluidos de los salarios para propósitos de la contribución al Seguro Social, al seguro *Medicare* y al fondo federal para el desempleo.

## Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos

Clases especiales de empleo y tipos especiales de paga	Contribuciones sobre la Nómina	
	Para la contribución al Seguro Social y al seguro <i>Medicare</i> (incluyendo la contribución adicional al <i>Medicare</i> , cuando los salarios pagados exceden de \$200,000), la paga es:	Bajo la Ley Federal de Contribución para el Desempleo ( <i>FUTA</i> ), la paga es:
<b>Comidas y alojamiento, incluyendo los que se le proporcionan a los empleados a un precio reducido.</b> (En el caso de empleados domésticos, agrícolas y servicios que no se prestan en el curso normal de un negocio o profesión, vea <b>Pagos en especie</b> , más adelante).	<p>1. Comidas: Tributables, excepto si son proporcionadas por el patrono, para la conveniencia de éste, en el negocio del patrono. Para información acerca de la exclusión de beneficios marginales mínimos, vea la sección 132(e) del Código.</p> <p>2. Alojamiento: Tributable, excepto si es proporcionado por el patrono, para la conveniencia de éste, en el negocio del patrono y como requisito para mantener el empleo.</p>	<p>1. Comidas: Tributables, excepto si son proporcionadas por el patrono, para la conveniencia de éste, en el negocio del patrono. Para información acerca de la exclusión de beneficios marginales mínimos, vea la sección 132(e) del Código.</p> <p>2. Alojamiento: Tributable, excepto si es proporcionado por el patrono, para la conveniencia de éste, en el negocio del patrono y como requisito para mantener el empleo.</p>
<b>Ministros de iglesias que ejercen como tal.</b>	Exenta.	Exenta.
<b>Reembolsos de gastos de mudanza:</b> 1. Gastos calificados.  2. Gastos no calificados.	Exenta, a menos que usted tenga conocimiento de que el empleado dedujo los gastos en un año anterior. Tributable.	Exenta, a menos que usted tenga conocimiento de que el empleado dedujo los gastos en un año anterior. Tributable.
<b>Pagos en especie:</b> a. A trabajadores domésticos o agrícolas y a trabajadores que presten servicios no relacionados con el oficio o negocio del patrono. b. A ciertos vendedores comisionistas al detal a los cuales se les paga únicamente en efectivo a base de comisión.	Exenta.  Tributable.	Exenta.  Tributable.
<b>Organizaciones sin fines de lucro:</b> 1. Organizaciones religiosas, docentes, caritativas, etc., del tipo descrito en la sec. 501(c) (3) y exentas de la contribución federal sobre ingresos bajo la sec. 501(a) del Código Federal de Rentas Internas.  2. Corporaciones establecidas por el Congreso de acuerdo con la Sec. 501(c) del Código Federal de Rentas Internas.  3. Otras organizaciones exentas bajo la sec. 501(a) que no sean un plan de pensiones, de participación en los beneficios, o un plan de bonificación en acciones descrito en la sec. 401(a) o bajo la Sec. 521 del Código Federal de Rentas Internas.	Tributable si la remuneración durante el año asciende a \$100 o más. Las iglesias y ciertas organizaciones calificadas que están dirigidas por iglesias que por motivos religiosos se oponen al Seguro Social, pueden solicitar que se les exima del pago de la contribución patronal al Seguro Social y al <i>Medicare</i> . La solicitud deberá hacerla en el Formulario 8274, <i>Certification by Churches and Qualified Church-Controlled Organizations Electing Exemption From Employer Social Security and Medicare Taxes</i> , en inglés.  Tributable si el empleado gana \$100 o más en un año, a menos que sus servicios estén exentos de acuerdo con la sec. 3121(b)(5) ó (6) del Código Federal de Rentas Internas.  Tributable si el empleado gana \$100 o más en un año.	Exenta.  Tributable si el empleado gana \$50 o más en un año, a menos que sus servicios estén exentos de acuerdo con la sec. 3306(c)(6) del Código Federal de Rentas Internas.  Tributable si el empleado gana \$50 o más en un trimestre.
<b>Socios colectivos</b>	Exentos.	Exentos.
<b>Pacientes empleados en hospitales.</b>	Tributable (exenta en el caso de los hospitales estatales o locales).	Exenta.
<b>Órdenes religiosas:</b> Miembros que, de acuerdo con las instrucciones que han recibido de la orden, prestan servicios: 1. En nombre de la orden, de la iglesia dirigente o de una institución asociada.  2. En nombre de cualquier organización que no sea una de las que se han mencionado en punto (1), anteriormente.	Exenta, a menos que el miembro haya hecho un voto de pobreza y la orden religiosa, o una subdivisión independiente de ésta, opte irrevocablemente por la protección del seguro para todos su miembros activos.  Tributable.	Exenta.  Tributable.

## Reglas especiales para varias clases de servicios y de pagos

Clases especiales de empleo y tipos especiales de paga	Contribuciones sobre la Nómina	
	Para la contribución al Seguro Social y al seguro <i>Medicare</i> (incluyendo la contribución adicional al <i>Medicare</i> , cuando los salarios pagados exceden de \$200,000), la paga es:	Bajo la Ley Federal de Contribución para el Desempleo ( <i>FUTA</i> ), la paga es:
<b>Planes de retiro y de pensión o anualidad:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aportaciones efectuadas por el patrono a un plan calificado.</li> <li>2. Aportaciones electivas del empleado y pagos diferidos a un plan que contiene un arreglo calificado de efectivo o remuneración diferida (por ejemplo, un plan 401(k)).</li> <li>3. Aportaciones efectuadas por el empleado a ciertas cuentas de reducción en el salario (<i>SIMPLE</i>).</li> <li>4. Aportaciones efectuadas por el patrono a ciertas cuentas personales de retiro de acuerdo a un plan simplificado de pensión del empleado (<i>SEP</i>).</li> <li>5. Aportaciones efectuadas por el patrono a ciertos contratos de pagar anualidades descritos en la sección 403(b) del Código Federal de Rentas Internas.</li> <li>6. Reparticiones de planes calificados de retiro y de pensión y de ciertas anualidades descritas en la sección 403(b) del Código Federal de Rentas Internas.</li> </ol>	<p>Exenta.</p> <p>Tributable.</p> <p>Tributable.</p> <p>Exenta, excepto por cantidades aportadas mediante un acuerdo de reducción en el salario (<i>SEP</i>).</p> <p>Tributable, si se paga mediante un acuerdo de reducción en el salario (por escrito o de otra manera).</p> <p>Exenta.</p>	<p>Exenta.</p> <p>Tributable.</p> <p>Tributable.</p> <p>Exenta, excepto por cantidades aportadas mediante un acuerdo de reducción en el salario (<i>SEP</i>).</p> <p>Tributable, si se paga mediante un acuerdo de reducción en el salario (por escrito o de otra manera).</p> <p>Exenta.</p>
<b>Vendedores:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Empleados conforme al derecho común.</li> </ol>	Tributable.	Tributable.
<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Empleados estatutarios (referidos en el <a href="#">apartado 2</a>).</li> </ol>	Tributable.	Tributable excepto para los agentes de seguro que trabajan a tiempo completo.
<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Individuos a quien la ley no los clasifica como empleados (agentes de bienes raíces y vendedores directos).</li> </ol>	Exentos. Se tratan como trabajadores por cuenta propia, si todos los pagos están directamente relacionados con las ventas o la producción de otro tipo y servicios prestados como empleados independientes según acordado en el contrato escrito. Los vendedores directos tienen que estar en el negocio de venta de otros productos de consumo. El negocio de venta no puede estar localizado en un establecimiento permanente.	
<b>Indemnización por separación del empleo.</b>	Tributable.	Tributable.
<b>Pagos por concepto de enfermedad o lesiones:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bajo la ley de compensación a trabajadores.</li> <li>2. Bajo ciertos planes patronales.</li> <li>3. Bajo planes que no son patronales.</li> </ol>	<p>Exenta.</p> <p>Exenta después que transcurran 6 meses naturales, contados éstos a partir del primer mes que sigue al último mes en que el empleado trabajó para el patrono.</p> <p>Exenta después que transcurran 6 meses naturales, contados éstos a partir del primer mes que sigue al último mes en que el empleado trabajó para el patrono.</p>	<p>Exenta.</p> <p>Exenta después que transcurran 6 meses naturales, contados éstos a partir del primer mes que sigue al último mes en que el empleado trabajó para el patrono.</p> <p>Exenta después que transcurran 6 meses naturales, contados éstos a partir del primer mes que sigue al último mes en que el empleado trabajó para el patrono.</p>

Clases especiales de empleo y tipos especiales de paga	Contribuciones sobre la Nómina	
	Para la contribución al Seguro Social y al seguro <i>Medicare</i> (incluyendo la contribución adicional al <i>Medicare</i> , cuando los salarios pagados exceden de \$200,000), la paga es:	Bajo la Ley Federal de Contribución para el Desempleo ( <i>FUTA</i> ), la paga es:
<b>Estudiantes:</b> 1. Estudiante matriculado y que asiste regularmente a clases (con dedicación parcial, o su equivalente, al menos, mientras se dedica a un plan de estudios) y que presta servicios para una: <ol style="list-style-type: none"> <li>Escuela privada, institución de enseñanza superior o universidad.</li> <li>Organización auxiliar sin fines de lucro operada y controlada por una escuela, institución de enseñanza superior o universidad.</li> <li>Escuela pública, institución de enseñanza superior o universidad.</li> </ol> 2. Estudiante con dedicación completa que presta servicios a cambio de recibir crédito académico, así combinando su instrucción académica con su experiencia en el trabajo como parte esencial de su programa de estudios. 3. Estudiante para enfermero que presta servicios de tiempo parcial por una paga insignificante en un hospital sólo para cumplir con los requisitos de su adiestramiento. 4. Estudiante empleado por un campamento organizado.	Exenta.  Exenta, a menos que los servicios estén amparados conforme a un acuerdo hecho bajo la sección 218 de la Ley del Seguro Social. Exenta, a menos que los servicios estén amparados conforme a un acuerdo hecho bajo la sección 218 de la Ley del Seguro Social. Tributable.  Exenta.  Tributable.	Exenta.  Exenta.  Exenta.  Exenta, a menos que se haya establecido el programa para, o en nombre de, un patrono o un grupo de patronos.  Exenta.  Exenta.
<b>Beneficios suplementarios de la compensación por desempleo</b>	Exentos bajo ciertas condiciones, vea la Publicación 15-A, en inglés.	
<b>Propinas:</b> 1. Si ascienden a \$20 o más en un mes.  2. Si ascienden a menos de \$20 en un mes.	Tributable.  Exenta.	Tributable por el total de propinas declaradas por escrito al patrono. Exenta.
<b>Compensación del seguro obrero.</b>	Exenta.	Exenta.
<b>Repartidores de periódicos menores de 18 años de edad que efectúan entrega directamente al consumidor.</b>	Exenta.	Exenta.

## Cómo obtener ayuda relacionada con las contribuciones

Usted puede obtener ayuda con sus problemas contributivos, solicitar gratuitamente publicaciones y formularios, hacer preguntas sobre las contribuciones y obtener información del *IRS* de varias maneras. Al seleccionar el método que sea mejor para usted, tendrá acceso rápido y sencillo para recibir ayuda para resolver sus asuntos contributivos.

**Ayuda relacionada con las contribuciones.** Si necesita información relacionada con las contribuciones sobre la nómina, puede llamar al 1-800-829-4933, de lunes a viernes, de 8:00 a.m. a 8:00 p.m., hora local. Si es usuario de equipo *TDD/TTY* para personas que son sordas, tienen dificultades auditivas o tienen impedimentos del habla, puede llamar al 1-800-829-4059.

**Patronos en Puerto Rico.** Si es patrono en Puerto Rico, entonces utiliza el Formulario 499R-2/ W-2PR para informarle a sus empleados sobre los ingresos devengados y las contribuciones estatales y federales retenidas. Puede obtener este formulario en el Departamento de Hacienda, llamando al (787) 722-0216. Si desea más información sobre este formulario, acceda al sitio web [www.hacienda.gobierno.pr](http://www.hacienda.gobierno.pr).



### Internet.

Puede acceder el sitio web del *IRS* en *IRS.gov* las 24 horas al día, los 7 días de la semana para:

- Radicar su planilla electrónicamente por medio del *IRS*

*e-file*. Averigüe sobre la preparación comercial de planillas y los servicios del *IRS e-file* gratuitos disponibles a ciertos contribuyentes.

- Bajar (descargar) los formularios (planillas de contribución), incluyendo audioformularios, instrucciones y publicaciones.
- Pedir productos del *IRS* en línea.
- Buscar información en línea sobre sus preguntas contributivas.
- Buscar publicaciones en línea utilizando una búsqueda por tema o palabras clave.
- Utilizar el Código Federal de Rentas Internas, los reglamentos u otras guías oficiales.
- Ver los *Internal Revenue Bulletins* (Boletines de Rentas Internas o *IRB*, por sus siglas

en inglés) que se han publicado en años recientes.

- Suscribirse para recibir noticias sobre las contribuciones locales y nacionales mediante correo electrónico (*email*).
- Obtener información acerca de cómo establecer y operar un pequeño negocio.
- Temas tributarios que le proveerán información sobre las contribuciones patronales y otra información contributiva para los residentes de Puerto Rico. Si desea ver estos temas, acceda a [IRS.gov/espanol](http://IRS.gov/espanol) y pulse sobre el enlace titulado "Temas Tributarios". Luego, busque la serie de temas número "900", los cuales proveen información para residentes de Puerto Rico.



### Teléfono.

Muchos servicios están disponibles por teléfono.

Éstos incluyen:

- *Pedir formularios, instrucciones y publicaciones.* Llame al 1-800-829-3676 (1-800-TAX-FORM) para pedir formularios, instrucciones y publicaciones del año actual, además de años anteriores (limitado a 5 años). Recibirá su pedido dentro de 10 días.
- *Realizar preguntas sobre las contribuciones.* Si tiene alguna duda sobre las contribuciones federales sobre la nómina, puede llamarnos libre de cargos, al 1-800-829-4933. Si es usuario del sistema TDD/TTY, llame al 1-800-829-4059.
- *Escuchar los temas tributarios TeleTax.* Llame al 1-800-829-4477 para escuchar temas relacionados con las contribuciones federales. Los temas dedicados a los residentes de Puerto Rico son los siguientes:

1. **901** - Obligación tributaria para residentes de Puerto Rico
2. **902** - Deducciones y créditos para contribuyentes con ingresos provenientes de fuentes de Puerto Rico que están exentos de las contribuciones estadounidenses
3. **903** - Contribución federal sobre la nómina para patronos en Puerto Rico
4. **904** - Asistencia contributiva para los residentes de Puerto Rico

### Evaluación de la calidad de nuestros servicios telefónicos.

Para asegurarse de que los representantes del IRS provean las respuestas correctas, cortesías y profesionales, utilizamos varios métodos para evaluar la calidad de nuestros servicios telefónicos. Un método es que un segundo representante del IRS escuche o grabe las llamadas telefónicas al azar. Otro método es preguntar a algunas personas que llaman si desean participar en una breve encuesta al final de la llamada.



### Correo.

Usted puede enviar su pedido de formularios, instrucciones y publicaciones a la siguiente dirección. Deberá recibir una respuesta dentro de 10 días después de que su solicitud haya sido recibida.

*Internal Revenue Service  
1201 N. Mitsubishi Motorway  
Bloomington, IL 61705-6613*

**Servicio del Defensor del Contribuyente.** El Servicio del Defensor del Contribuyente (TAS, por sus siglas en inglés) es su voz ante el IRS. El trabajo de esta oficina es asegurar que todos los contribuyentes reciban un trato justo, y que usted conozca y entienda sus derechos. TAS ofrece asistencia gratuita para guiarlo a través del proceso (que es a menudo confuso) de resolver problemas contributivos que usted no ha podido resolver por su cuenta. Recuerde, lo peor que usted puede hacer es no hacer nada.

TAS puede ayudar si usted no puede resolver su problema con el IRS y:

- Su problema está causando dificultades financieras para usted, su familia o su negocio.
- Usted (o su negocio) enfrenta una amenaza inmediata de una acción adversa.
- Ha intentado varias veces ponerse en contacto con el IRS, pero nadie ha respondido, o el IRS no le ha respondido a usted para la fecha prometida.

Si usted reúne los requisitos para recibir la ayuda de TAS, ellos harán todo lo posible para que su problema sea resuelto. Se le asignará un defensor que estará con usted durante todo el proceso. TAS tiene oficinas en todos los estados, el Distrito de Columbia y Puerto Rico. Aunque TAS es independiente dentro del IRS, los defensores que trabajan para TAS saben cómo trabajar con el IRS

para resolver los problemas de usted. Y los servicios provistos por esta oficina siempre son gratuitos.

Como contribuyente, usted tiene derechos que el IRS tiene que respetar al tratar con usted. El kit de herramientas de impuestos, disponible el sitio web en [www.TaxpayerAdvocate.irs.gov](http://www.TaxpayerAdvocate.irs.gov) lo ayudará a entender sus derechos.

Si usted piensa que TAS puede ayudarle, llame a su defensor local, cuyo número se encuentra en la guía telefónica y en la página web [www.irs.gov/advocate](http://www.irs.gov/advocate), en inglés. También puede llamar al número gratis de TAS al 1-877-777-4778.

TAS también se ocupa de problemas a gran escala o sistémicos que afectan a muchos contribuyentes. Si usted sabe de uno de estos asuntos, por favor, infórmelo a través de nuestro Sistema de Manejo de la Defensa Sistémica (conocido en inglés como *Systemic Advocacy Management System* o SAMS, por sus siglas en inglés), a través del sitio web [www.irs.gov/advocate](http://www.irs.gov/advocate), en inglés.

**Servicios gratuitos relacionados con las contribuciones federales.** La Publicación 910, *IRS Guide to Free Tax Services* (Guía del IRS sobre servicios gratuitos disponibles relacionados con las contribuciones federales), en inglés, provee información sobre servicios y recursos que ofrece el IRS. Conozca sobre información contributiva gratuita disponible de parte del IRS, incluidas las publicaciones y programas educativos y programas que ofrecen ayuda a los contribuyentes. Además, la publicación cuenta con un índice de más de 100 temas tributarios (Temas *TeleTax*), o sea, información contributiva grabada que puede escuchar por teléfono. La mayor parte de la información y los servicios identificados en esta publicación están disponibles a usted libre de cargos. Si acaso tendría que incurrir en un cargo para obtener algún recurso o servicio, la publicación así lo indicaría.

Para personas con discapacidades, existen versiones de productos publicados por el IRS en una variedad de formatos alternativos.



### Discos DVD para productos contributivos.

Usted puede solicitar la Publicación 1796, *IRS Tax Products DVD* (DVD de productos del IRS), en inglés, y obtener:

- Formularios, instrucciones y publicaciones contributivos del año en curso.
- Formularios, instrucciones y publicaciones contributivos de años anteriores.
- *Tax Map* (Mapa Contributivo): una herramienta de búsqueda electrónica y de ayuda.
- Preguntas sobre leyes contributivas hechas con frecuencia.
- *Tax Topics* (Temas Tributarios) del sistema telefónico de respuesta del IRS.
- Código Federal de Rentas Internas — Título 26 del Código de los Estados Unidos.
- Enlaces a otros materiales contributivos para búsqueda en la Internet.
- Opciones para completar, imprimir y guardar la mayoría de los formularios contributivos.
- *Internal Revenue Bulletins* (Boletines de Rentas Internas).
- Apoyo técnico a través de números telefónicos gratuitos y por correo electrónico.
- El CD se expide dos veces al año.

— La primera entrega se enviará a principios de enero de 2013.

— La última entrega se enviará a principios de marzo de 2013.

Compre el DVD del *National Technical Information Service* (NTIS, por sus siglas en inglés) en la página web [www.irs.gov/cdorders](http://www.irs.gov/cdorders) por \$30 (sin costo de tramitación) o llame gratuitamente al 1-877-233-6767 para comprar el DVD por \$30 (más un cargo de tramitación de \$6).



<p><b>A</b></p> <p><b>Ajustes:</b></p> <p>De errores:</p> <p>    Período en curso ..... <a href="#">19</a></p> <p>    Salarios y contribuciones declaradas ..... <a href="#">19</a></p> <p><b>Ayuda contributiva</b> ..... <a href="#">26</a></p> <p><b>Ayuda provista por el IRS</b> .... <a href="#">7</a></p> <p><b>Ayuda relacionada con las contribuciones</b> ..... <a href="#">26</a></p> <hr/> <p><b>B</b></p> <p><b>Beneficios Marginales:</b></p> <p>    Depósito de la contribución sobre los beneficios marginales ..... <a href="#">10</a></p> <p><b>Beneficios marginales</b> ..... <a href="#">9</a></p> <p><b>Beneficios marginales:</b></p> <p>    Cuándo se tratan los beneficios marginales como pagados al empleado ..... <a href="#">9</a></p> <p>    Regla especial en el caso de beneficios marginales proporcionados en noviembre y diciembre ..... <a href="#">10</a></p> <p>    Retención de las contribuciones al Seguro Social y al seguro <i>Medicare</i> sobre los beneficios marginales ..... <a href="#">10</a></p> <p>    Valorización de vehículos proporcionados a los empleados ..... <a href="#">10</a></p> <hr/> <p><b>C</b></p> <p><b>Cálculo de las contribuciones al Seguro Social, al seguro Medicare y al FUTA</b> ..... <a href="#">12</a></p> <p>    Contribuciones pagadas por el patrono ..... <a href="#">13</a></p> <p>    Deducción de la contribución ..... <a href="#">13</a></p> <p>    Patronos domésticos y agrícolas ..... <a href="#">13</a></p> <p><b>Calendario</b> ..... <a href="#">3</a></p> <p>    Formulario 499R-2/W-2PR ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Formulario 940-PR ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Formulario 943-PR ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Formulario 944(SP) ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Formulario 944-PR ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Para el 28 de febrero ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Para el 30 de abril ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Para el 31 de enero ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Para el 31 de julio ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Para el 31 de marzo ..... <a href="#">4</a></p> <p>    Para el 31 de octubre ..... <a href="#">4</a></p> <p><b>Cambio de dirección</b> ..... <a href="#">2</a></p> <p><b>Clasificación errónea de empleados</b> ..... <a href="#">6</a></p> <p><b>Compañías subsidiarias calificadas conforme al subcapítulo S</b> ..... <a href="#">4</a></p>	<p><b>Compensación por enfermedad</b> ..... <a href="#">9</a>, <a href="#">13</a></p> <p><b>Contratación de nuevos empleados</b> ..... <a href="#">3</a></p> <p><b>Contratistas independientes</b> ..... <a href="#">6</a></p> <p>    <b>Contribución adicional al Medicare</b> ..... <a href="#">2</a></p> <p><b>Contribución al Seguro Social y al seguro Medicare por trabajo agrícola</b> ..... <a href="#">11</a></p> <p>    El requisito de los \$150 o \$2,500 ..... <a href="#">11</a></p> <p>    Excepciones al requisito de los \$150 o \$2,500 ..... <a href="#">11</a></p> <p><b>Contribución al Seguro Social y al seguro Medicare por trabajo doméstico</b> ..... <a href="#">11</a></p> <p><b>Contribuciones al Seguro Social</b> ..... <a href="#">12</a></p> <p><b>Contribución FUTA</b> ..... <a href="#">13</a></p> <p><b>Contribución sobre los ingresos de Puerto Rico</b> ..... <a href="#">4</a></p> <p><b>Corrección:</b></p> <p>    De errores:</p> <p>        Períodos anteriores ..... <a href="#">19</a></p> <p><b>Crédito de asistencia para las primas de COBRA</b> ..... <a href="#">4</a></p> <p><b>Crédito tributario por oportunidad de trabajo</b> ... <a href="#">2</a></p> <hr/> <p><b>D</b></p> <p><b>Defensor del Contribuyente</b> ..... <a href="#">27</a></p> <p><b>Depósito electrónico:</b></p> <p>    Contribución federal ..... <a href="#">2</a></p> <p><b>Depósitos, cuándo se hacen</b> ..... <a href="#">14</a></p> <p><b>Depósitos de la contribución, cómo se hacen</b> ..... <a href="#">16</a></p> <p><b>Discrepancias entre los Formularios 941-PR or 944-PR y los Formularios 499R-2/W-2PR</b> ..... <a href="#">3</a></p> <hr/> <p><b>E</b></p> <p><b>El crédito de asistencia para las primas COBRA</b> ..... <a href="#">2</a></p> <p><b>Empleado:</b></p> <p>    Bajo la ley común ..... <a href="#">5</a></p> <p>    Definición ..... <a href="#">5</a></p> <p>    Estatutarios ..... <a href="#">6</a></p> <p><b>Entidades no consideradas como separadas de sus dueños</b> ..... <a href="#">4</a></p> <p><b>Exención, disposiciones de</b> ..... <a href="#">7</a></p> <p>    Especialista en servicios técnicos ..... <a href="#">7</a></p> <hr/> <p><b>F</b></p> <p><b>Formulario:</b></p> <p>    499R-2/W-2PR ..... <a href="#">20</a></p> <p>    941-X (PR) ..... <a href="#">14</a>, <a href="#">19</a></p>	<p>    943-X (PR) ..... <a href="#">14</a>, <a href="#">19</a></p> <p>    944-X (PR) ..... <a href="#">14</a>, <a href="#">19</a></p> <p>    944-X (SP) ..... <a href="#">19</a></p> <p>    SS-5-SP ..... <a href="#">3</a>, <a href="#">8</a></p> <p>    SS-8PR ..... <a href="#">7</a></p> <p>    W-3PR ..... <a href="#">20</a></p> <p><b>Formulario 944-PR descontinuado</b> ..... <a href="#">2</a></p> <hr/> <p><b>G</b></p> <p><b>Gastos de viaje y de representación</b> ..... <a href="#">9</a></p> <hr/> <p><b>I</b></p> <p><b>Individuos que no son empleados</b> ..... <a href="#">6</a></p> <p>    Agentes de bienes inmuebles autorizados ..... <a href="#">6</a></p> <p>    Personas a quienes se les paga por acompañar y posiblemente cuidar a otras ..... <a href="#">6</a></p> <p>    Vendedores directos ..... <a href="#">6</a></p> <hr/> <p><b>L</b></p> <p><b>Líder de cuadrilla agrícola</b> ... <a href="#">5</a></p> <hr/> <p><b>M</b></p> <p><b>Mantenimiento de récords Medicare:</b></p> <p>    Contribución adicional ..... <a href="#">2</a></p> <p><b>Medios electrónicos, pago y radicación por</b> ..... <a href="#">3</a></p> <p><b>Multas:</b></p> <p>    Por no depositar ..... <a href="#">17</a></p> <p>    Por no pagar ..... <a href="#">18</a></p> <p>    Por no radicar ..... <a href="#">18</a></p> <p>    Por recuperación del fondo fiduciario ..... <a href="#">17</a></p> <p>    Relacionadas con los depósitos ..... <a href="#">17</a></p> <hr/> <p><b>N</b></p> <p><b>Negocio:</b></p> <p>    Perteneiente a un matrimonio ..... <a href="#">7</a></p> <p><b>Negocio que pertenece a un matrimonio:</b></p> <p>    Excepción: Negocio en participación calificado ..... <a href="#">7</a></p> <p><b>Número de identificación de contribuyente individual (ITIN)</b> ..... <a href="#">8</a></p> <p><b>Número de identificación patronal (EIN)</b> ..... <a href="#">7</a></p> <p><b>Número de identificación patronal en línea (EIN), solicitud de un</b> ..... <a href="#">3</a></p>	<p><b>Número de Seguro Social (SSN)</b> ..... <a href="#">8</a></p> <p>    Escriba correctamente el nombre y número de Seguro Social del empleado ..... <a href="#">8</a></p> <p>    Tarjeta de Seguro Social del empleado ..... <a href="#">8</a></p> <p>    Verificación de los números de Seguro Social ..... <a href="#">8</a></p> <hr/> <p><b>P</b></p> <p><b>Pago por medios electrónicos</b> ..... <a href="#">3</a></p> <p><b>Pagos con tarjeta de crédito o débito</b> ..... <a href="#">3</a></p> <p><b>Pagos y depósitos de la contribución federal para el desempleo (la contribución FUTA):</b></p> <p>    Depósitos ..... <a href="#">14</a></p> <p>    Empleados domésticos .... <a href="#">13</a></p> <p>    Formulario 940-PR ..... <a href="#">14</a></p> <p>    Tasa de la contribución .... <a href="#">14</a></p> <p>    Trabajadores agrícolas ..... <a href="#">13</a></p> <p><b>Pagos y depósitos de la contribución FUTA</b> ..... <a href="#">13</a></p> <p>    Patrono, definición ..... <a href="#">5</a></p> <p>    Patronos agrícolas ..... <a href="#">18</a></p> <p>    Patronos de empleados domésticos ..... <a href="#">18</a></p> <p><b>Planillas para patronos —Formularios 940-PR, 941-PR, 944(SP), 943-PR y el Anexo H-PR</b> ..... <a href="#">18</a></p> <p><b>Programa para el acuerdo de clasificación voluntaria de trabajadores (VCSP)</b> ..... <a href="#">7</a></p> <p><b>Propinas</b> ..... <a href="#">10</a></p> <p>    Formulario 4070A-PR ..... <a href="#">10</a></p> <p>    Formulario 4070-PR ..... <a href="#">10</a></p> <p>    Informe de propinas ..... <a href="#">10</a></p> <p>    Recaudación de las contribuciones sobre las propinas ..... <a href="#">10</a></p> <p>    Regla de disposición ..... <a href="#">10</a></p> <hr/> <p><b>Q</b></p> <p><b>QSubs</b> ..... <a href="#">4</a></p> <p><b>Qué hay de nuevo:</b></p> <p>    Contribuciones al Medicare para 2013 ..... <a href="#">2</a></p> <p>    Contribuciones al Seguro Social para 2013 ..... <a href="#">2</a></p> <hr/> <p><b>R</b></p> <p><b>Radicación por medios electrónicos</b> ..... <a href="#">3</a></p> <p><b>Radicar el Formulario 944(SP) en vez del Formulario 941-PR</b> ..... <a href="#">2</a></p> <p><b>Recordatorios</b> ..... <a href="#">2</a></p> <p><b>Récords</b> ..... <a href="#">3</a></p>
--	--	--	--

Requisitos de depósito .....	<a href="#">14</a>	Servicio del Defensor del	<a href="#">27</a>	TAS .....	<a href="#">27</a>
Retención de la contribución		Contribuyente .....	<a href="#">27</a>	Terceros pagadores .....	<a href="#">9</a>
adicional al <i>Medicare</i> .....	<a href="#">2</a>	Servicios de entrega			
Retención de la contribución		privados .....	<a href="#">3</a>		
federal sobre		Servicios gratuitos		<b>V</b>	
ingresos .....	<a href="#">20</a>	relacionados con las		VCSP .....	<a href="#">7</a>
		contribuciones		Veteranos calificados,	
		federales .....	<a href="#">27</a>	contratación .....	<a href="#">2</a>
				Visa H-2A .....	<a href="#">3, 13</a>
<b>S</b>					
Salarios sujetos a la					
contribución:					
Compensaciones sujetos a la		<b>T</b>			
contribución .....	<a href="#">8</a>	Tarjetas de crédito o débito,			
		pagos con .....	<a href="#">3</a>		

## Dónde Se Obtienen y Radican los Formularios para Solicitar un Número de Seguro Social

### Dónde Obtener y Radicar los Formularios para Solicitar un Número de Seguro Social

Para obtener un ejemplar del Formulario SS-5-SP, Solicitud para una Tarjeta de Seguro Social, en español, llame al 1-800-772-1213. Pida que se le comunique con alguien que le atienda en español. Esta persona le pedirá su código postal (*ZIP code*) y con esta información le informará dónde podrá obtener el Formulario SS-5-SP en una localidad cercana.

También, podrá acceder al sitio web de la SSA [www.segurosocial.gov](http://www.segurosocial.gov) para descargar el Formulario SS-5-SP.

Llene el Formulario SS-5-SP y envíelo a la oficina de la SSA que presta servicio en su área.

Los empleados que trabajan en Puerto Rico, así como los que trabajan en los Estados Unidos, al trabajar establecen un amparo para sí mismos y para sus familias bajo el programa de la SSA. Las tres clases de beneficios mensuales son:

1. Jubilación—a la edad de 65 años o más, según su fecha de nacimiento (se pueden recibir beneficios reducidos a los 62 años).
  2. Incapacidad—cuando un trabajador menor de 65 años de edad no puede trabajar porque está incapacitado.
  3. Sobrevivientes—cuando un trabajador fallece.
- Además de los beneficios en efectivo, existen beneficios de salud para ciertas personas, estén jubiladas o no.

---

Department of the Treasury  
Internal Revenue Service  
Ogden, UT 84201

**Sólo para uso oficial**  
Multa por uso personal, \$300

**PRSRT STD**

Postage and Fees Paid  
Internal Revenue Service  
**Permit No. G-48**

### Entréguese al Departamento de Nóminas

**Aviso:** Esta publicación contiene información importante sobre su nómina. Guárdela. Tendrá necesidad de consultarla durante el año.